

Actieplan Jeugdwerkloosheid

2009-2011

Regio Midden - Holland

Inhoudsopgave

1	Inleiding en achtergrond	3
1.1	Inleiding	3
1.2	Achtergrond	3
1.3	Regio Midden Holland	5
2	Probleemstelling, hoofdlijnen en uitgangspunten	7
2.1	Probleemstelling	7
2.2	Hoofdlijnen en uitgangspunten	7
3	Korte marktanalyse	9
3.1	Kerngegevens jeugdwerkloosheid	9
3.2	Vraagzijde en sectoren	10
3.3	Onderwijs en schoolverlaters	11
4	Doelstellingen.....	13
5	Missie en visie	14
6	Activiteiten in 2009 en begroting	15
7	Projectstructuur	18
8	Communicatie.....	20
9	Monitoring en prestatie-indicatoren	21
	Bijlagen.....	22
9.1	Bijlage 1 Uitwerking acties 2009	22
9.2	Bijlage 2 Mogelijke acties in 2010 en 2011	37
9.3	Bijlage 3 Arbeidsmarktgegevens: vraagzijde	39
9.4	Bijlage 4 Definities	42
9.5	Bijlage 5 Colo stage- en leerbanenoffensief	43
9.6	Bijlage 6 Branchegerichte Werkplein - en arbeidsmarktstructuur	45
9.7	Bijlage 7 Knelpunten op rij.....	46

1 Inleiding en achtergrond

1.1 Inleiding

Nederland verkeert in een economische crisis. Na een periode van een krappe arbeidsmarkt, zal de werkloosheid in 2009, met name bij de jeugd (tot 27 jaar), sterk toenemen. De eerste tekenen zijn al zichtbaar. Als antwoord hierop heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in samenwerking met andere ministeries het 'Actieplan Jeugdwerkloosheid' ontwikkeld en € 250 miljoen, uitgesmeerd over de jaren 2009, 2010 en 2011, beschikbaar gesteld. Voor de regio Midden Holland¹, is in 2009 € 800.000² beschikbaar. In dit 'Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 Regio Midden Holland' wordt aangegeven hoe, door alle krachten te bundelen, jongeren in de regio Midden – Holland door de crisis heen geholpen kunnen worden en hoe het beschikbare budget in de regio wordt besteed. Dit plan is tevens een uitwerking van enkele arbeidsmarktbeleidsthema's van de 'Intentieverklaring (Samen)werking in de regio Midden Holland'.

De gemeente Gouda is een zogenaamde 'Werkplein plusvestiging'. In dit kader vervult de wethouder Sociale Zaken van de gemeente Gouda voor de regio een initiatiefnemende rol. Op basis van instemming van de bij de 'Intentieverklaring (Samen)werking in de regio Midden – Holland' betrokken gemeenten, zal dit plan in werking worden gezet. Dit Actieplan Jeugdwerkloosheid sluit aan op de in paragraaf 1.2 geschetste ontwikkelingen met betrekking tot de aanpak jeugdwerkloosheid.

Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met de stakeholders, zijnde de gemeenten in Midden Holland, het WERKbedrijf, het Mbo-onderwijs, (vertegenwoordigers van) het bedrijfsleven, Colo, het RPA, het ISMH en het regionale SW-bedrijf. Bij de uitvoering van dit plan zullen deze partijen intensief samenwerken en worden jongeren (tot 27 jaar) en branches betrokken. Hierbij wordt aangesloten op de reeds bestaande structuren in de regio Midden – Holland.

1.2 Achtergrond

Landelijk

Sociaal akkoord

Op 25 maart 2009 is in een Sociaal Akkoord door werkgevers de toezegging gedaan om schoolverlaters die na afronding van hun studie langer dan 3 maanden thuis zitten, een werk/stageplaats aan te bieden. Daarnaast zullen zij bevorderen dat er voldoende stageplekken beschikbaar blijven voor studenten in het beroepsonderwijs.

Gezamenlijke aanpak gemeente sociale partners periode 2009-2010

In aanvulling op het Sociaal Akkoord hebben de VNG en centrale werkgevers- en werknemersorganisaties afspraken gemaakt over een gezamenlijk inspanning om de effecten van de crisis te dempen ('Gezamenlijke aanpak gemeente en sociale partners periode 2009-2010'). Een belangrijk onderdeel van de afspraken betreft de uitvoering in de regio en specifiek de rol van gemeenten en de samenwerking met sectoren/branches. Als werkbare structuur (om te voorkomen dat er met elke individuele gemeente afspraken gemaakt moeten worden) wordt verwezen naar de regio's die ontstaan bij de Werkplein en met een mobiliteitscentrum (de zogenaamde Werkplein plusvestiging³). Deze locaties worden gezien als knooppunt om arbeidsmarktinformatie te bundelen, allianties te smeden en afspraken te maken.

Actieplan Jeugdwerkloosheid SZW

¹ Hieronder vallen de gemeenten Bergambacht, Bodegraven, Boskoop, Gouda, Moordrecht, Nederlek, Nieuwerkerk aan de IJssel, Ouderkerk, Reeuwijk, Schoonhoven, Vlist, Waddinxveen, Zevenhuizen-Moerkapelle

² In het kader van de mogelijke nog aan te vragen subsidie (ESF actie j) is er maximaal € 340.000 extra beschikbaar. Deze kan ingezet worden om meer trajecten te realiseren en/of voor onvoorziene uitgave.

Als antwoord op de toenemende jeugdwerkloosheid heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in samenwerking met de Minister voor Jeugd en Gezin, de Minister voor Wonen, Wijken en Integratie en de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen het 'Actieplan Jeugdwerkloosheid' ontwikkeld en € 250 miljoen uitgesmeerd over de jaren 2009, 2010 en 2011 beschikbaar gesteld.

De acties van het kabinet komen samen in de volgende vijf hoofdlijnen (zie bijlage) die uitgangspunten zijn voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid regio Midden Holland.

1. School Ex Programma;
2. Convenanten met 30 regio's;
3. Matchingoffensief;
4. Leerwerkbanen/stages;
5. Kansen voor kwetsbare jongeren.

Op basis van een convenant ontvangen de 30 regio's met een Werkplein plusvestiging 153 miljoen. Doel van het convenant: de coördinerende gemeente Gouda en de staatssecretaris hebben de gezamenlijke ambitie om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren een perspectief te bieden op de arbeidsmarkt door het realiseren van een regionale aanpak.

In het kort komen de overige verschillende onderdelen neer op het volgende:

- School Ex programma (exit=vertrek en extension=verlengd verblijf). Landelijk beschikbaar: € 16 miljoen. Het opzetten van een programma in het onderwijs om 10.000 mbo-leerlingen die van plan zijn van school af te gaan, over te halen een jaar langer op school te blijven en om precies te weten wat deze schoolverlaters na de grote vakantie gaan doen. Op dit moment komen vele jongeren met een startkwalificatie van school, maar gelet op de huidige recessie zijn er niet voldoende passende vacatures en dreigen zij werkloos te worden. Vanuit de MBO-raad is het School Ex programma (exit=vertrek en extension=verlengd verblijf) opgezet.
- Matching-offensief: Landelijk beschikbaar: € 10 miljoen. Dit is een arbeidsmarktaanpak om te zorgen dat jongeren meer dan evenredig aan bod komen bij het vervullen van openvallende vacatures bij bedrijven. Daarnaast is een belangrijk onderdeel om de vraag van de werkgevers en de kwaliteiten van jongeren beter bij elkaar te brengen. Uitvoering ligt bij dertig regionale Werkpleinplusvestigingen van het UWV WERKbedrijf en de gemeenten.
- Leerwerkbanen/stages. Landelijk beschikbaar: € 25 miljoen. Voor 2009 – 2010 dreigt er een landelijk tekort van 150.000 stage- en leerwerkbanen te ontstaan. Om dit zoveel mogelijk te voorkomen hebben Colo en de kenniscentra voor beroepsonderwijs en het bedrijfsleven in samenspraak met OCW voor de periode 2009 – 2010 het StageOffensief ontwikkeld. Hierin worden de activiteiten vermeld die Colo en de kenniscentra in nauwe samenwerking met brancheorganisaties, de scholen, het UWV WERKbedrijf en andere landelijke en regionale stakeholders gaan uitvoeren binnen de regionale actieplannen Jeugdwerkloosheid. Het pakket van 20 collectieve maatregelen (zie bijlage Stage en leerbaneoffensief) berust op drie pijlers:
 - het nauwgezet volgen van de ontwikkelingen per bedrijfstak en beroepsgroep;
 - gerichte activiteiten voor behoud en werving van noodzakelijke stage- en leerbanen (zoals XL banen en XXL-banen³);
 - initiatieven om de beschikbare capaciteit beter te benutten.De kenniscentra voeren dit plan uit met de door OCW beschikbaar gestelde middelen.
- Kansen voor kwetsbare groepen. Landelijk beschikbaar: € 40 miljoen. Versterken van de positie van jongeren met een zwakkere arbeidsmarktpositie, zoals jongeren met een beperking, jongeren met meer kans op langdurige werkloosheid en allochtone jongeren. De inzet is ook deze jongeren zoveel mogelijk mee te laten profiteren van de verschillende acties.

Brancheafspraken

Een aantal sectoren (Bouw, Metalelektronica, Zorg en Politie en Veiligheid) sluiten arrangementen af met het ministerie van SZW voor het realiseren van traineebanen. De kenniscentra van deze sectoren zullen in samenwerking met het WERKbedrijf in de regio deze traineebanen 'ophalen' bij de erkende leerwerkbedrijven.

³ Banen XL: Zorgen voor – in eerste instantie – 25.000 nieuwe plaatsen bij werkgevers voor schoolverlaters die langer dan drie maanden thuis zitten. Dit kunnen onder andere banen zijn volgens de beroepsbegeleidende leerweg (de zogenaamde BBL) in het middelbaar beroepsonderwijs of stageplekken.

Banen XXL: Dit zijn banen waarbij leermeester/gezelsituaties ontstaan in sectoren waar als gevolg van de vergrijzing grote tekorten aan vakkrachten dreigen.

Diverse sectoren hebben brancheafspraken gemaakt met de A&O- en/of O&O-fondsen met als doel het bevorderen van nieuwe stage- en leerwerkbanen en het ondersteunen van bestaande plekken. De kenniscentra van deze sectoren geven hier, samen met andere brancheorganisaties, uitvoering aan.

De Wet WIJ

Per 1 oktober 2009 treedt de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) in werking. De WIJ verplicht gemeenten jongeren tot 27 jaar die zich bij de gemeente melden een werkleeraanbod te doen. Dit kan een (leer)baan zijn, een vorm van scholing of een combinatie van beide. Het werkleeraanbod is alleen aan de orde wanneer regulier werk en/ of regulier onderwijs (nog) niet aan de orde zijn. Het doel van deze regeling is het bevorderen van de duurzame (arbeids)participatie van jongeren. Dit betekent voor jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dat het recht op een werkleeraanbod geen recht op een eenmalige voorziening is, maar op een reeks van voorzieningen die nodig zijn om die afstand te overbruggen. Daarnaast doelt de regeling op het voorkomen van uitkeringsafhankelijkheid. Niet de uitkering, maar het werkleeraanbod staat daarom centraal. De inkomensvoorziening is slechts een afgeleide. Alleen wanneer er (nog) geen werkleeraanbod kan worden gedaan of het aanbod onvoldoende inkomen genereert, kan de jongere aanspraak maken op een inkomensvoorziening.

1.3 Regio Midden Holland

Intentieverklaring (Samen)werking in de regio Midden Holland

24 april 2008 werd de 'Intentieverklaring (Samen)werking in de regio Midden– Holland' door de 13 wethouders met de portefeuille arbeidsmarktbeleid van de gemeenten in Midden Holland, Kamer van Koophandel Rotterdam, VNO NCW West en het ROC ID-College getekend.

Met deze intentieverklaring willen deze partijen zich gezamenlijk inspannen om een stabiele regionale economie, met een optimale arbeidsparticipatie voor alle inwoners te realiseren. De Intentieverklaring heeft tot doel om te komen tot 'een gezonde economie, voldoende werkgelegenheid en onderwijs voor alle inwoners in Midden - Holland'. In dit kader wordt er sinds die tijd gezamenlijk gewerkt aan de volgende arbeidsmarktbeleidsthema's:

1. Het optimaal benutten van de arbeidsreserves die nu nog buiten de arbeidsmarkt staan;
2. Het optimaal inzetten, zowel kwalitatief als kwantitatief, van de werkende bevolking;
3. Het bevorderen van de arbeidsmobiliteit van werk naar werk;
4. Het aantrekkelijk maken van regio Midden - Holland als vestigingsplaats voor bedrijven;
5. Het bevorderen van de upgrading van de werkgelegenheid;
6. Het bevorderen van de kwaliteit en het opleidingsniveau van de (beroeps)bevolking;
7. Het inzetbaar houden van oudere werknemers.

Dit Actieplan Jeugdwerkloosheid is een uitwerking van de arbeidsmarktbeleidsthema's 1 en 6, waarbij specifiek wordt ingespeeld op de oplopende jeugdwerkloosheid⁴.

Sluitende aanpak Jeugdwerkloosheid

Op 26 april 2007 heeft de gemeente Gouda, 40 werkgevers, 6 VO scholen, Colo en toeleidende organisaties op het terrein van werk, inkomen en zorg een convenant afgesloten met als doel om eind 2010 een sluitende aanpak jeugdwerkloosheid te realiseren. Sinds die tijd is er hard gewerkt aan de vier daarin genoemde routes:

1. Versterken preventie voortijdig schoolverlaten.
2. Alle jongeren zonder startkwalificatie en opleiding zijn in beeld.
3. Passende kwalificatie- en toeleidingsstructuur.
4. Versterken werkgeversbenadering en verbeteren matching.

Dit Actieplan Jeugdwerkloosheid versterkt de reeds in gang gezette ontwikkelingen en activiteiten.

Gouda als Werkplein plusvestiging

Het Werkplein van Gouda is aangemerkt als een 'Werkplein plusvestiging'. Dit betekent dat in Gouda specialistische kennis, bijvoorbeeld op het gebied van arbeidsmarktinformatie, WSW-indicatie, bedrijfsadvies en inkoop van reïntegratie aanwezig is. Tevens is op het Werkplein een frontoffice, een leerwerkloket en een mobiliteitscentrum ingericht. Het doel van het Werkplein is uiteindelijk om een optimale en geïntegreerde

⁴ Het ondersteunen en 'ontzorgen' van werkgevers speelt hierbij een belangrijke rol.

dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers te bieden, vanuit een meedenkende en proactieve opstelling.

Op dit moment wordt gewerkt aan een verdere samenwerking tussen het WERKbedrijf en gemeenten. In dat kader wordt een meerjaren-ketenplan opgesteld. Dit moet uiteindelijk uitmonden in een marktwerkingplan (dit plan maakt onderdeel uit van dit actieplan).

Tevens is er op het Werkplein een Jongerenloket gesitueerd. Het Jongerenloket biedt aan jongeren uit de regio Midden – Holland tussen de 16 en 27 jaar begeleiding op het gebied van scholing, werk en inkomen. Het doel is om jongeren aan scholing of structureel werk te helpen en waar mogelijk, jongeren te stimuleren om een startkwalificatie te behalen.

Leven Lang Leren Rijn Gouwe

In regio Rijn Gouwe⁵ wordt in het kader van 'Leven Lang Leren' al een aantal jaren samengewerkt om in eerste instantie zittend personeel op-, om- of bij- te scholen en bij het inrichten van een leerwerkloket. Voor werkende voortijdige schoolverlaters of met werkloosheid bedreigde voortijdige schoolverlaters is er een derde subsidieaanvraag ingediend. Deze is in principe toegekend. Dit betekent dat partijen in de regio aan het werk gaan met het opsporen van deze doelgroep en hen zullen ondersteunen met een EVC-traject en een daarop volgend duaal traject. Dit met als doel jongeren "arbeidmarktproof" te maken voor de korte en lange termijn. In 2010 zal dit plan een onderdeel uitmaken van het Actieplan Jeugdwerkloosheid.

Overige regionale activiteiten/gemeentelijke beleidsplannen

Door de economische crisis is er vraaguitval ontstaan bij werkgevers. Diverse gemeenten hebben, om deze vraaguitval te verminderen, allerlei acties geïnitieerd. Daarop hebben deze gemeenten (beleids)maatregelen getroffen om de werkgevers te ondersteunen en de voorwaarden te scheppen om werkgevers de mogelijkheid te bieden leerwerkbanen en stageplaatsen te kunnen behouden of te creëren. Met deze crisismaatregelen en de algemene maatregelen kan een kruisbestuiving ontstaan van economische maatregelen en arbeidsmarktmaatregelen. Een voorbeeld hiervan is dat gemeenten afspraken kunnen maken over het aannemen en inzetten van jongeren bij het aanbesteden van opdrachten ('social return' maatregel).

In dit kader is het noodzakelijk de vraag van werkgevers goed te volgen en maatregelen in te zetten, zodat werkgevers een aandeel kunnen leveren in de bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

Daarnaast zijn er algemene maatregelen van de rijksoverheid met betrekking tot de bouwplanning. Consequentie daarvan is dat, in de regio Midden - Holland een aantal bouwprojecten door kunnen gaan.

De economische maatregelen die opgenomen zijn in gemeentelijke beleidsplannen worden in dit actieplan niet uitgebreid genoemd, maar zijn wel mede leiddraad voor de acties in dit actieplan.

⁵ De regio Rijn Gouwe bestaat uit Holland Rijnland, Rijnstreek en Midden Holland

2 Probleemstelling, hoofdlijnen en uitgangspunten

2.1 Probleemstelling

In de regio Midden – Holland loopt de jeugdwerkloosheid sinds 2008 gestaag op. De verwachting is dat per 1 oktober 2009 ongeveer 700 jongeren op zoek zijn naar werk. Daarnaast speelt het probleem dat, bij niet ingrijpen, het aantal stage- en leerwerkbanen het komende jaar niet toereikend is voor het aantal MBO-leerlingen (dit wordt vooral veroorzaakt doordat het aantal vacatures in veel sectoren is teruggelopen en bedrijven minder arbeidsovereenkomsten aanbieden aan BBL-leerlingen en veel meer leerlingen langer op school blijven). Daarnaast zijn in toenemende mate werkgevers terughoudend in het aanbieden van arbeidsovereenkomsten aan BBL-leerlingen en hebben bedrijven minder tijd beschikbaar om leerlingen, en met name leerlingen met meervoudige problemen, te begeleiden. Verder zal de doelgroep voortijdig schoolverlaters en de jongeren met multiproblematiek de gevolgen van de huidige economische teruggang het eerste ervaren.

Naast deze knelpunten op korte termijn, zijn er ook structurele knelpunten. Deze hebben enerzijds vooral betrekking op fricties tussen de vraag naar competenties van werkgevers en de competenties die afgestudeerde leerlingen van het MBO hebben en anderzijds de niet doorlopende leerlijnen. Daarnaast is er sprake van een structureel grote groep voortijdige schoolverlaters in het mbo (35%). Tot slot beschikt de regio Midden - Holland niet over een scherp overzicht van integrale arbeidsmarktgegevens en werken ketenpartners niet altijd optimaal samen.

Verder geldt dat er tegelijkertijd sprake is van moeilijk vervulbare vacatures. Ook al is het gebruikelijk dat de arbeidsmarkt een zekere frictie kent, het is voor alle partijen aantrekkelijk om deze, door een optimale samenwerking en afstemming tot een minimum te beperken.

In dit actieplan worden voor 2009 voorstellen gedaan om de problematiek op korte termijn aan te pakken. De lange termijn knelpunten zullen in het vervolgplan aan de orde komen.

2.2 Hoofdlijnen en uitgangspunten

Hoofdlijnen

In het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid vervult de wethouder Sociale Zaken van de gemeente Gouda voor de regio Midden – Holland een coördinerende rol. De portefeuillehouder heeft op 29 juni jl. (tijdens de Jeugdwerktop) hiertoe een intentieverklaring met de staatssecretaris ondertekend. Voor de regio is € 800.000 in 2009 beschikbaar⁶ (als maatstaf voor de verdeling geldt het aantal vroegtijdige schoolverlaters en het aantal werkloze jongeren in een regio).

Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met de stakeholders, zijnde de gemeenten in Midden - Holland, het WERKbedrijf, het MBO-onderwijs, (vertegenwoordigers van) het bedrijfsleven, Colo⁷, het RPA, het ISMH⁸ en het regionale SW-bedrijf en sluit aan op de in paragraaf 1.2 geschetste ontwikkelingen.

Dit Actieplan Jeugdwerkloosheid is een uitwerking van de arbeidsmarktbeleidsthema's 1 (het optimaal benutten van de arbeidsreserves die nu nog buiten de arbeidsmarkt staan) en 6 (het bevorderen van de kwaliteit en het opleidingsniveau van de (beroeps)bevolking) uit de 'Intentieverklaring (Samen)werking in de regio Midden - Holland', waarbij het tegengaan van de oplopende jeugdwerkloosheid centraal staat. Om op korte termijn snel resultaten te boeken, wordt zoveel mogelijk aangesloten op bestaande activiteiten en structuren.

De acties van het kabinet komen samen in de volgende vijf hoofdlijnen. Deze dienen als uitgangspunt voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid regio Midden - Holland en als basis voor de monitoring.

⁶ Nadat duidelijk is dat de doelstellingen van dit plan gerealiseerd zijn, wordt bekend gemaakt hoeveel budget beschikbaar komt voor 2010 en 2011

⁷ Colo is de overkoepelende organisatie van de kenniscentra.

⁸ ISMH: intergemeentelijk Samenwerkingsorgaan Midden Holland.

1. School Ex Programma;
2. Convenanten met 30 regio's;
3. Matchingoffensief;
4. Leerwerkbanen/stages;
5. Kansen voor kwetsbare jongeren.

De economische maatregelen die opgenomen zijn in gemeentelijke beleidsplannen worden in dit actieplan niet benoemd, maar zijn wel mede leiddraad voor de acties.

Na akkoord door de Stuurgroep Arbeidsmarktbeleid (onderwijs, ondernemers en overheid), wordt dit plan ter goedkeuring voorgelegd aan het Ministerie van SZW. Na akkoord wordt het convenant opgesteld en samen met het actieplan ter instemming voorgelegd aan het Portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen van de regio Midden Holland. Vervolgens wordt het convenant ondertekend door de wethouder Sociale Zaken van de gemeente Gouda en de staatssecretaris van het Ministerie van SZW.

Bij de uitvoering van dit plan zullen alle ketenpartners intensief samenwerken en worden jongeren en branches betrokken. Tevens speelt het Jongerenloket een belangrijke rol (zie pagina 24).

Uitgangspunten

Verder gelden in dit Actieplan Jeugdwerkloosheid de volgende uitgangspunten:

- Met betrekking tot de activiteiten in 2009 worden acties uitgevoerd die de problemen op korte termijn aanpakken, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij bestaande activiteiten.
- De activiteiten sluiten zoveel mogelijk aan bij wettelijke taken en reeds bekostigde acties.
- Eind 2009 wordt een vervolg actieplan opgesteld, met als doel de activiteiten voor 2010 en 2011 te beschrijven en de structurele knelpunten op te lossen. Afhankelijk van het beschikbare budget is er mogelijk ruimte voor nieuw beleid.
- De talenten van jongeren worden zoveel mogelijk ontwikkeld via maatwerktrajecten.
- De behoeften van werkgevers staan centraal. De huidige in de regio Midden - Holland ingezette branchegerichte aanpak wordt verder uitgerold.
- Jongeren worden zoveel mogelijk toegeleid naar kansrijke sectoren (met toekomstige tekorten) en beroepen met loopbaanperspectieven.
- ROC's en andere arbeidsmarktpartijen stellen de vraag van werkgevers centraal en zoeken de marges om een balans te vinden tussen de wettelijke taken en de behoefte van werkgevers aan vakgerichte competenties.
- Er wordt gewerkt aan het neerzetten van arbeidsmarktstructuren die een oplossing moeten bieden voor de kwalitatieve (opleiding, competenties, kwalificaties) mismatch tussen vraag vanuit het bedrijfsleven en aanbod vanuit het onderwijs (als mogelijk voorbeeld zie bijlage 4 en de inzet van www.stagemarkt.nl).

3 Korte marktanalyse

In dit hoofdstuk volgt een korte marktanalyse op basis van de huidige gegevens. Op dit moment is het niet mogelijk om alle gewenste arbeidsmarktgegevens in beeld te brengen. Om het beeld vollediger te krijgen zal de regio Midden - Holland in 2009 de Colo-barometer⁹ per 1 oktober periodiek laten uitvoeren en verder werken aan het integreren van arbeidsmarktgegevens in een praktisch document.

3.1 Kerngegevens jeugdwerkloosheid

Landelijke verwacht het WERKbedrijf een stijging van WW aanvragen met 46 % en WWB aanvragen met 20 % ten opzichte van 2008. De verwachting is dat de werkloosheid in 2010 zal oplopen tot 670.000 (2008: 304.000) en de jeugdwerkloosheid tot 150.000 (2008: 80.000). In de regio Midden - Holland waren per 31 mei 2009 bijna 400 jongeren op zoek naar werk. In tabel 1 worden de belangrijkste kerngegevens van de jeugdwerkloosheid in de regio Midden - Holland weergegeven per 31 mei 2009.

Tabel 1 Kerngegevens jeugdwerkloosheid regio Midden - Holland per 31 mei 2009

Onderwerp	31 mei 2009	T.o.v. 31 mei 2008
Kerncijfers		
Aantal niet werkende werkzoekende jongeren	399	+ 30 %
- Met alleen basisonderwijs		+ 52 %
- MBO'ers		+ 51 %
Ingeschreven voor de volgende beroepen		
- Elementaire	121	+ 18,6 %
- Lagere beroepen	151	+ 23,8 %
- Middelbare beroepen	111	+ 68,2 %
- Hoger	15	- 11,8 %
Gemeenten		
- Bergambacht	5	
- Bodegraven	25	
- Boskoop	26	
- Gouda	188	
- Moordrecht	11	
- Nederlek	16	
- Nieuwerkerk aan de IJssel	44	
- Ouderkerk	6	
- Reeuwijk	14	
- Schoonhoven	20	
- Vlist	6	
- Waddinxveen	29	
- Zevenhuizen-Moerkapelle	9	

Bron: Jeugdwerkloosheid, Arbeidsmarktregio Midden Holland, mei 2009. WERKbedrijf

Uit de gegevens van het WERKbedrijf blijkt dat er landelijk een sterke stijging van ingeschreven werkzoekende jongeren plaatsvindt. Het aantal ingeschreven jongeren tot 27 jaar lag in mei 2009 61% hoger dan in oktober 2008. De inschatting is dat van het aantal niet werkende werkzoekende die 31 mei ingeschreven stonden, er per 1 oktober nog steeds 300 ingeschreven staan.

Het blijkt dat 11% van de vacatures wordt ingevuld door schoolverlaters. De verwachting is dat een aantal jongeren, bij het niet verkrijgen van een baan, zich alsnog bij het MBO inschrijven. Via het School Ex programma worden in dit kader activiteiten ontwikkeld om dit te stimuleren. Het aantal wordt voor Midden - Holland geschat op 100.

⁹ Geeft inzicht in arbeidsmarktgegevens en stage- en leerwerkplekken.

3.2 Vraagzijde en sectoren

Uit analyses van de KvK blijkt dat de daling van de omzet bij het bedrijfsleven in de regio Midden - Holland op dit moment stagneert. Investerings nemen verder af en het totale personeelsbestand in de regio krimpt. Van alle bedrijven signaleert 1% echter nog steeds een tekort aan personeel.

Ook al neemt in de regio Midden - Holland de omzet af, ondernemers zijn in het eerste kwartaal van 2009 minder pessimistisch over het economisch klimaat dan in het laatste kwartaal 2008. De verwachting is dat de economie in 2010 weer gaat aantrekken. Dit betekent dat in de loop van dat jaar of begin 2011 de vraag naar personeel, met enige vertraging, weer zal toenemen. Mede als gevolg van demografische ontwikkelingen (vergrijzing en ontgroening) wordt hiermee de trendmatige ontwikkeling van een toenemende krapte op de arbeidsmarkt weer verder vervolgd.

Hieronder volgt een opsomming van sectoren met een tekort en overschot aan personeel (zie bijlage 3 voor een gedetailleerd overzicht van vraag en aanbod in de afzonderlijke sectoren).

In de volgende sectoren is sprake van een tekort aan personeel:

- Zorgsector niveau 3 en 4;
- Groensector niveau 3 en 4;
- Detailhandel (niet in warenhuizen);
- Personenvervoer;
- Ambachtelijke beroepen niveau 3 en 4;
- Techniek niveau 3 en 4;
- Uiterlijke verzorging niveau 3 en 4;
- Bouw niveau 3 en 4;
- Horeca, koks en gastvrouw en – heren;
- Gezondheidstechnische beroepen;
- Versafdelingen supermarkten;
- Onderwijs;
- Overheid.

Bovengenoemde sectoren bieden dan ook volop kansen voor jongeren om aan het werk te gaan en zij kunnen dan ook gestimuleerd worden om zich op deze sectoren te oriënteren.

In de volgende sectoren is sprake van overschot aan personeel:

- ICT niveau 2 structureel, niveau 3 en 4 tijdelijk;
- Techniek niveau 2 en 3 tijdelijk;
- Uiterlijke verzorging niveau 2 structureel;
- Groensector niveau 2 structureel;
- Administratieve- en secretariële beroepen niveau 2 structureel;
- Transport tijdelijk;
- Bouw niveau 2 en 3 tijdelijk;
- Grafische industrie tijdelijk.

Jongeren (tijdelijk) stimuleren om een andere studierichting te kiezen en zich te oriënteren op een ander sector, voorkomt dat zij moeite ondervinden bij het zoeken naar een stageplaats en/of werk.

3.3 Onderwijs en schoolverlaters

MBO-onderwijs

In 2008 werden door mbo-deelnemers in de regio Midden - Holland 2203 mbo-diploma's behaald. Daarvan schreef 27% zich opnieuw in voor een mbo-opleiding, 14% ging naar het hoger beroepsonderwijs en 59% stroomde uit naar de arbeidsmarkt. Van de uitgestroomden naar de arbeidsmarkt had 6% een diploma op niveau 1, had 25% een diploma op niveau 2 en had 69% een diploma op niveau 3 of 4.

Tabel 2: Uitstroom MBO-deelnemers woonachtig in de regio Midden - Holland 2008 en prognose 2009

Uitstroom met mbo-diploma	Werkelijk 2008	%	Prognose 2009	%	Vershil Absoluut
MBO gediplomeerden	2.203	100%	2.202	100%	
- niveau 1	132	6 %			
- niveau 2	551	25 %			
- niveau 3 en 4	1520	69 %			
Vervolg:					
- Doorleren in MBO	595	27%	925	42%	+ 330
- Doorleren in HBO	308	14%	395	18%	+ 87
- Naar de arbeidsmarkt	1.300	59%	882	40%	- 418

Bron: Colo 2009

Verwacht wordt dat van de uitgestroomde MBO-gediplomeerden in 2009, 42% (+15%) zich opnieuw inschrijft voor een MBO-opleiding en 18% (+4%) voor een HBO-opleiding. De uitstroom van MBO-gediplomeerden naar de arbeidsmarkt neemt daarmee af tot 40% (-19%).

Vroegtijdige schoolverlaters

In Midden Holland¹⁰ stroomden in 2008 vanuit het MBO onderwijs 765 mensen (35%) als vroegtijdige schoolverlater uit zonder diploma.

Tabel 3: Vroegtijdige schoolverlaters

Uitstroom zonder mbo-diploma 2008	Midden - Holland
VSV MBO	765 ¹¹

Bron: Colo 2009

Als gevolg van vele maatregelen ('Geen jongere zonder werk of opleiding' en 'Sluitende aanpak jeugdwerkloosheid') wordt verwacht dat in de regio Midden - Holland in 2009 ongeveer 200 meer voortijdig schoolverlaters teruggeleid worden naar een (reguliere) opleiding¹².

Stageplekken en leerwerkbanen

Het dreigend tekort aan stage- en leerwerkbanen in de regio Midden - Holland zal eind 2009 naar verwachting ongeveer 2.570 bedragen. Als gevolg van de verschillende acties ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid zijn er in 2009 in totaal 715 extra stage- en leerwerkbanen nodig voor de in tabel 5 genoemde doelgroepen. De resterende 1865 stage- en leerwerkbanen die verloren dreigen te gaan als gevolg van de huidige recessie, worden gerealiseerd met het 'Stage- en Leerbanenoffensief' van Colo en de kenniscentra (zie bijlage 5).

¹⁰ In Rijn Gouwe stroomden in 2008 vanuit het MBO onderwijs 2550 mensen uit zonder diploma (41%) (Rijnstreek 20%, Holland Rijnland 45%)

¹¹ Op dit moment is niet precies bekend hoeveel vroegtijdige schoolverlaters zijn teruggeleid. En hoeveel er in een traject zijn. Dit cijfer is per 1 oktober bekend.

¹² Voor de regio Rijn Gouwe: 600 voortijdig schoolverlaters

Tabel 5: Geschat aantal extra stage- en leerwerkbanen 2009 in Midden Holland

Doelgroep	Actie		Aantal
MBO'er zonder startkwalificatie	Terug naar MBO (BOL of BBL)	stage en leerwerkplekken	200
MBO'er met startkwalificatie	Doorleren op MBO (BOL of BBL)	stage en leerwerkplekken	330
Werkloze jongere met startkwalificatie	Terug naar MBO (BOL of BBL)	stage en leerwerkplekken	100
Werkloze jongere (3 mnd) met afstand tot de arbeidsmarkt	Naar werkgever met opscholing	Traineebanen	85 PM
Totaal incl. traineebanen			715

Bron: Colo

Samenvatting

- Van de 882 MBO-schoolverlaters die op de arbeidsmarkt komen is de verwachting dat:
 - 482 zelf een baan vinden.
 - 400 zich melden bij het WERKbedrijf

Verder is de verwachting dat:

- 100 jongeren via het School Ex Programma weer naar school gaan.
- 715 leerlingen die extra terug naar school gaan, een stage- en leerwerkbaan moeten vinden.
- 300 jongeren die al ingeschreven stonden als werkzoekenden per 1 oktober op zoek zijn naar een baan.

4 Doelstellingen

Op basis van de probleemstelling willen de ketenpartners in de regio Midden - Holland de volgende doelstellingen, bovenop de reeds bestaande doelstellingen, extra in 2009 realiseren (de letters corresponderen met de monitoringseisen van het ministerie van SZW).

- a) 22 extra jongeren zonder startkwalificatie worden geplaatst op een baan¹³.
- b) 28 extra jongeren met startkwalificatie worden geplaatst op een baan.
- c) d) e) en f) 715 extra jongeren hebben een stage- of leerwerkbaan op het MBO.

Verdere doelstellingen¹⁴:

- 5. 100 jongeren gaan terug naar het MBO als gevolg van het School Ex Programma.
- 6. 85 extra jongeren hebben een Midden Holland traineebaan en 24 extra kwetsbare jongeren hebben een traineebaan (totaal 109)
- 7. 50 extra jongeren met een lage startkwalificatie worden via jobcoaching begeleid.
- 8. 50 extra jongeren zonder startkwalificatie worden via jobcoaching begeleid.
- 9. 6 EVC trajecten zijn uitgevoerd.
- 10. Werkgevers zijn zich bewust van de ontwikkelingen en structurele problemen op de arbeidsmarkt. Extra werk binnenhalen door de samenwerking op het gebied van acquisitie tussen gemeenten, SW-bedrijf, Colo en het WERKbedrijf en Jongerenloket te versterken.
- 11. Er is een effectieve samenwerking op het Werkplein gerealiseerd en verankerd.
- 12. De dienstverlening van het Jongerenloket is uitgebreid en geprofessionaliseerd.
- 13. Er is een beter inzicht in integrale, regionale arbeidsmarktgegevens en er is een 0-meting per 1 oktober 2009 uitgevoerd.
- 14. De afstemming tussen werkgevers en ROC's is versterkt, met als uitgangspunt dat werkgevers input leveren over de opleidingsbehoefte¹⁵. Tevens worden leerlingen¹⁶ en bedrijf beter door het ROC begeleid.
- 15. Er is een start gemaakt met het realiseren van XXL-banen.
- 16. Er zijn 4 traineebanen gerealiseerd voor hoger opgeleiden.
- 17. Er is een start gemaakt met het realiseren van innovatieve opleidingen, zoals het ombuigen van BBL-trajecten naar BOL-trajecten¹⁷.
- 18. Regionale initiatieven voor kwetsbare jongeren zijn gerealiseerd.
- 19. Projectaanvraag voor 'ESF regeling Jeugd' is ingediend.
- 20. De aanpak voortijdige schoolverlaters is versterkt.
- 21. Leerlingen worden door de school ondersteund bij het vinden van een leer/WERKbedrijf.
- 22. De afstemming met jeugdbeleid en jeugdzorg is verbeterd.
- 23. De samenwerking tussen wethouders economische zaken en sociale zaken van regio Midden - Holland is versterkt.
- 24. De werkprocessen van het Jongerenloket zijn aangepast aan de wet WIJ.
- 25. ROC's en AOC en Kenniscentra werken structureel samen aan voldoende stageplaatsen en leerwerkbanen, aan een betere uitnutting van het bestaand potentieel en het gebruik van www.stagemarkt.nl om de doelstelling onder 14 beter te realiseren.
- 26. 100 werkgevers worden ondersteund bij de begeleiding van 'kwetsbare jongeren'.

¹³ Naast een reguliere plaatsing van 420 jongeren

¹⁴ Eind 2009 wordt een vervolgactieplan opgesteld. De doelstellingen worden dan geëvalueerd en eventueel aangevuld.

¹⁵ Hiermee worden jongeren gestimuleerd om in kansrijke beroepen in te stromen en tevens specifieke competenties afgestemd op de behoefte van werkgevers via het opleidingsprogramma te realiseren.

¹⁶ Met name de doelgroep jongeren die een 'afstand tot de stage en/of arbeidsplaats hebben', verdienen specifieke aandacht om deze afstand te verkleinen.

¹⁷ In 2010 wordt een onderzoek uitgevoerd (in samenwerking met Colo en werkgevers) naar de mogelijkheden van een oriëntatiejaar, om studenten in contact te brengen met kansrijke beroepen en beroepsopleidingen. In dit oriëntatiejaar zal specifiek aandacht worden geschonken, aan noodzakelijke algemene competenties op de werkvloer. Implementatie in 2011.

5 Missie en visie

Missie

Jongeren in de regio Midden - Holland alle kansen bieden om hun talenten te ontwikkelen. Dit is een gedeelde zorg en verantwoordelijkheid van de jongere zelf en de gemeenten in Midden Holland, het WERKbedrijf, het onderwijs, het bedrijfsleven, Colo, het RPA, het ISMH, het regionale SW-bedrijf en alle andere stakeholders in de regio. Jongeren krijgen alle kansen geboden scholing te volgen, duurzaam aan de slag te komen en te blijven en, indien dit nog niet is weggelegd, een leerwerktraject te volgen (respectievelijk: scholing, arbeid en ondersteuning).

De werkgelegenheid en kansen worden gestimuleerd, waardoor jongeren binnenboord blijven. Door beleid en economische activiteiten creëren de stakeholders kansrijke banen en stageplaatsen.

Alle betrokken stakeholders in Midden - Holland werken effectief en efficiënt samen, met als doel jongeren optimaal te laten participeren in de samenleving. De vraag van werkgevers is hierbij leidend.

Visie

Het grote gemeenschappelijk belang met betrekking tot de arbeidsmarkt voor alle betrokken ketenpartners, is hét fundament voor een goede samenwerking. Werkgevers willen voldoende -, goed opgeleid - en gemotiveerd personeel, onderwijsinstellingen willen kwalitatief goede scholing bieden en jongeren met een diploma afleveren, gemeenten willen een gezonde economie, met tevreden bewoners en werkgevers en het Werkplein wil zoveel mogelijk mensen laten participeren. Bij dit alles willen de ketenpartners dat elke jongere de kans krijgt om zijn talenten optimaal te ontwikkelen, zodat de samenleving deze optimaal kan inzetten.

De arbeidsmarkt wordt gezien als een entiteit met belangen, met een afbakening van taken en verantwoordelijkheden, waarin de structuur en de afstemming duidelijk is vormgegeven. Een goed werkende arbeidsmarkt speelt continue en flexibel in op de ontwikkelingen. In dit kader wil de regio Midden - Holland een integraal arbeidsmarktbeleid voeren. De vraag van de werkgevers en van de jongere zijn hierbij zoveel mogelijk leidend en de structuren en werkwijzen van ketenpartners zijn hierop ingericht.

De ketenpartners werken, met betrekking tot de arbeidsmarkt, aan een integrale, gezamenlijke aanpak in een goede en efficiënte samenwerking tussen alle betrokken partijen. Een open cultuur, waarbij ketenpartners elkaars expertise optimaal benutten. De successen uit het verleden worden zoveel mogelijk omgezet in structurele werkprocessen en deze worden verankerd bij alle betrokken partijen. Verder willen de ketenpartners continue werken aan een efficiënte en effectieve arbeidsmarktorganisatie, waarbij een optimale integratie van de werkprocessen van alle ketenpartners wordt gerealiseerd. Hiermee maakt de regio Midden - Holland de overgang naar procesmatig werken. Hierbij wil de regio sector- en branchegericht werken.

Verder zien de ketenpartners voor de verschillende ketenpartners de volgende rollen weggelegd:

- De vraagzijde van werkgevers is voor alle ketenpartners leidend bij het aan het werk krijgen en houden van mensen.
- WERKbedrijf en gemeenten stralen op het Werkplein een gezamenlijke verantwoordelijkheid uit naar de klant (werkgever en cliënt). De dienstverlening aan werkgevers en cliënten wordt zoveel mogelijk geïntegreerd, op maat en efficiënt aangeboden.
- Onderwijsinstellingen spelen zo flexibel mogelijk in op de vraag naar dienstverlening en bieden optimaal maatwerk aan jongeren en andere gegadigden.
- Kenniscentra en overige partijen werken nauw samen met de ketenpartners. Tevens dragen zij via hun kanalen bij aan het oplossen van knelpunten in CAO's, wet- en regelgeving en kwalificatiestructuren.

6 Activiteiten in 2009 en begroting

De activiteiten in 2009 zijn onderverdeeld in de onderdelen: 1) Scholing, 2) Arbeid en 3) Ondersteuning. Volgens deze volgorde worden jongeren gefaciliteerd en gestimuleerd om te participeren (eerst scholing, duurzame arbeid en indien noodzakelijk ondersteuning naar leer/werkbanen). Met onderstaande activiteiten worden de doelstellingen zoals in hoofdstuk 4 geformuleerd, gerealiseerd. In bijlage 1 worden de verschillende activiteiten verder toegelicht en uitgewerkt. In kolom drie wordt het verwachte resultaat benoemd (tussen haakjes staat de hierbij corresponderende korte termijn doelstelling zoals vermeld in hoofdstuk 4) De begroting is uitgesplitst naar bedragen die drukken op de begroting van respectievelijk de desbetreffende marktpartij en het convenant. Tevens is in de laatste kolom aangegeven wie de verantwoordelijkheid draagt voor de desbetreffende activiteit. De gemeente Gouda heeft de eindverantwoordelijkheid naar het Ministerie toe.

In bijlage 2 volgt een overzicht van projecten die, los van de acties die in 2009 uitgevoerd en gecontinueerd worden, in 2010 en/of 2011 mogelijk uitgevoerd kunnen worden. In december zal hiertoe een nieuw actieplan aan de stuurgroep worden voorgelegd. In dit actieplan worden, op basis van de arbeidsmarktgegevens op dat moment, opnieuw kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen geformuleerd.

Tabel 6 Overzicht van projecten, begroting en uitvoerder

Project-nummer	Activiteiten in 2009	Resultaat gekoppeld aan doelstelling	Begroot door marktpartij	Begroot uit convenant	Uitvoerder
	Scholing				
1	School Ex programma				
	<i>Stimuleren jongeren om langer op school te blijven en/of startkwalificatie te halen en te laten instromen in een kansrijke sector</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 400 jongeren stimuleren langer op school te blijven • 100 jongeren gaan alsnog terug naar school (5) 	€ 115.500		MBO-scholen
	Matchings-offensief 2009				
2	<i>Marktbewerking Extra jongeren aan een baan helpen en bewustwording bij werkgevers versterken</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn 22 jongeren zonder startkwalificatie (SK) extra aan een baan geholpen (a) • Er zijn 28 jongeren met een startkwalificatie extra aan een baan geholpen (b) • Samenwerking op het gebied van acquisitie tussen gemeenten/SW-bedrijf, Colo en het WERKbedrijf is versterkt (10) • Extra werk is binnengehaald en werkgevers zijn zich bewust van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt (10) • Er is een effectieve samenwerking op het Werkplein gerealiseerd en verankerd (11) 	€ 76.000	€ 7.000	WERKbedrijf
3	<i>Jongerenloket Het jongerenloket speelt</i>	<ul style="list-style-type: none"> • De werkprocessen zijn aangepast aan de wet 		€ 40.000	WERKbedrijf

	<i>een centrale rol. De dienstverlening wordt uitgebreid en geprofessionaliseerd</i>	WIJ (24) <ul style="list-style-type: none"> • ICT systeem om de samenwerking tussen ketenpartners efficiënter te laten verlopen • Website zodat jongeren beter geïnformeerd zijn over school- en werk (12) 		€ 20.000	
4	Colo-barometer <i>Geeft actuele informatie over jeugdwerkloosheid en stage- en leerwerkbanen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • O-meting van arbeidsmarktgegevens per 1 oktober 2009 (13) • Elke drie maanden zijn er 500 exemplaren van de regiobarometer Midden - Holland in gedrukte opslag beschikbaar en deze zijn verspreid over de regio (13) 		€ 10.000	Colo
5	EVC's <i>Uitvoeren van 'Elders Verworven Competenties' door het Werkplein in samenwerking met het RPA</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 6 EVC trajecten zijn uitgevoerd (9) 		€ 7.200	RPA
Extra stageplekken en leerwerkbanen					
	Het Colo-initiatief <i>Verantwoordelijk voor een toereikend aantal stage en leerwerkbanen voor het (V)MBO</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinatie van bovensectorale werkzaamheden (25) • Leerlingen worden indien nodig ondersteund bij het vinden van een leer/WERKbedrijf (21) • Er wordt een start gemaakt met het ombuigen van BBL-trajecten naar BOL trajecten (17) 	½ fte	€ 25.000	Colo MBO
6	Stage- en leerwerkplekken voor:	<ul style="list-style-type: none"> • 620 extra stage en leerwerkplekken (c, d, e en g) • 85 traineebanen 		€ 0	Colo
7	Traineebanen (XL-banen) ('Midden - Holland werkt' bij Promen)	<ul style="list-style-type: none"> • 85 extra jongeren die werkloos zijn, zijn werkzaam bij 'Midden - Holland werkt' (6) 		€ 340.000	Promen
8	Samenwerking tussen werkgevers en ROC's verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Deze is versterkt, zodat er werkgevers input leveren over de opleidingsbehoefte en geen leerlingen uitvallen of leerbedrijven afhaken (14) 			MBO-scholen
2. Arbeid					
9	XXL-banen <i>Colo biedt de gezelschapmeester constructie aan werkgevers aan</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementatievoorstel XXL-banen (15) 			Colo
10	Traineeprogramma <i>Jongeren met HBO/WO begeleiden naar werk</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 4 traineebanen (16) 	PM		Colo
3. Ondersteuning					
Kwetsbare jongeren					

11	De volgende STAP <i>De stap-werkwijze in drie nieuwe richtingen uitrollen en ervaring opdoen met de meester-gezel constructie</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 24 extra jongeren uit de doelgroep 'kwetsbare jongeren' in een STAP-traject (6) 		€ 100.000	Siom
12	Jobcoaching voor kwetsbare jongeren. <i>De begeleiding van jongeren naar een leerwerkbaan, BBL of andere constructie door het jongerenloket en ondersteuning aan werkgevers</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 50 jongeren zonder startkwalificatie aan het werk in een leerwerkbaan (7) • 50 jongeren met een lage startkwalificatie aan het werk in een leerwerkbaan (8) • 100 jongeren en werkgevers worden beter begeleid (26) 		€ 120.000	WERKbedrijf
Overige activiteiten					
13	Regionale activiteitenbijdrage Midden Holland	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een activiteitenbijdrage beschikbaar voor regionale initiatieven voor kwetsbare jongeren (18) 		€ 25.000	Gezamenlijke gemeenten/ ISMH
14	ESF <i>Indienen van een ESF aanvraag via ISMH.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Projectaanvraag voor 'ESF-regeling jeugd' is ingediend (19) 		€ 35.000	ISMH
15	Voortijdige schoolverlaters en sluitende aanpak jongeren <i>200 voortijdige schoolverlaters terugleiden naar een opleiding</i>	<ul style="list-style-type: none"> • De aanpak voortijdige schoolverlaters is versterkt onder andere door middel van sturing op kengetallen (20) • Verbeterde afstemming met jeugdbeleid en jeugdzorg(22) 			RMC
	Bijeenkomst wethouders economische zaken en sociale zaken <i>Afstemming realiseren</i>	<ul style="list-style-type: none"> • De samenwerking tussen wethouders economische zaken en sociale zaken van de regio Midden - Holland is versterkt en zij werken aan dezelfde doelstellingen (23) 		€ 3.000	ISMH
	Communicatieactiviteiten			€ 30.000	Gemeente Gouda
	Projectleiding en financiële administratie			€ 23.000	Gemeente Gouda
	Onvoorzien			€ 14.800	
	Totaal			€ 800.000	

De gemeente Gouda draagt met betrekking tot de activiteiten zoals begroot in het convenant de eindverantwoordelijkheid naar het Ministerie toe.

7 Projectstructuur

Om tot het actieplan Jeugdwerkloosheid te komen en deze te implementeren wordt een projectstructuur¹⁸ gehanteerd, bestaande uit een projectgroep en een stuurgroep.

Projectgroep

De projectgroep is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het actieplan alsmede de coördinatie van de uitvoering van het actieplan door de deelnemende organisaties.

Leden:

- Dhr. Th. Kivits (voorzitter van de projectgroep/diensthooft WIZ Gouda)
- Mevr. A. Gierman (projectleider)¹⁹
- Mevr. S. Steenaart (WIZ- beleidscoördinator gemeente Gouda)
- Mevr. K. Sinnema (RPA)
- Dhr. H. Hoes (ISMH)
- Dhr. L. Hoek (KvK Kring Midden Holland)
- Dhr. M. Kramer (beleidsmedewerker jeugdparticipatie gemeente Gouda)
- Dhr. J. Fleeer (Colo, samenwerkende kenniscentra)
- Dhr. H. Kiffers (vestigingsmanager UWV)
- Mevr. S. Grooten (UWV)

Voorzitter van de projectgroep

De rol en taken van de voorzitter van de projectgroep:

- Rapporteert aan de bestuurlijk verantwoordelijk.
- Is verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte ontwikkeling en uitvoering van het plan.
- Betreft alle projectgroepleden bij de ontwikkeling en uitvoering van de diverse onderdelen van het actieplan.

Projectleider

De projectleider:

- Is verantwoordelijk voor het tot stand komen van het actieplan en een effectieve en efficiënte coördinatie van de uitvoering van het plan en legt hierover verantwoording af aan de voorzitter van de projectgroep.
- Bereidt de bijeenkomsten van de projectgroep voor en zorgt voor duidelijkheid over de uitvoering van genomen besluiten.
- Stelt voortgangsrapportages op.

Stuurgroep

Bij het formeren van de stuurgroep wordt aangesloten bij de reeds bestaande stuurgroep Arbeidsmarktbeleid (onderwijs, ondernemers en overheid). In verband met het specifieke karakter van het regionale actieplan worden tijdelijk leden toegevoegd*.

De stuurgroep heeft als taak om het concept actieplan te beoordelen op inhoud. Tevens ziet de stuurgroep toe op een effectieve en efficiënte besteding van de beschikbare middelen. Vervolgens wordt de implementatie gedurende de projectperiode 2009 tot 2011 bewaakt.

Leden:

- Mevr. M. Suijker (Gemeente en bestuurlijk verantwoordelijk)
- Mevr. P. van Leeuwen (Werkgevers Midden Holland)
- Dhr. P. Lenards (Werkgevers Midden Holland)
- Dhr. L. Hoek (KvK Kring Midden Holland)
- Mevr. A. Standhart (RPA)
- Dhr. Th. De Bakker (Districtsmanager UWV)*of
- Dhr. Kiffers (Vestigingsmanager UWV)
- Dhr. A. Verhaar (ISMH)
- Dhr. R. van de Haterd (Gemeente)

¹⁸ Elke betrokken organisatie voert overleg met zijn achterban.

¹⁹ In de gemeente Gouda maakt de projectleider en beleidsmedewerker jeugdparticipatie deel uit van het 'Clusteroverleg Jeugd'. Hierin vindt periodieke afstemming over alle jeugdwerkloosheid-, jeugdzorg- en jeugdbeleid-thema's plaats. Tevens zijn er in de regio Midden – Holland zorgadviesteams voor voortijdige schoolverlaters actief.

- Mevr. T. Venrooy (Gemeente)
- Dhr. O. Jelsma (MBO beroepsonderwijs)
- Dhr. J. Fler (Colo, samenwerkende kenniscentra)*
- Dhr. Th. Kivits (Gemeente en voorzitter projectgroep)*

8 Communicatie

Alle activiteiten uit dit actieplan met de bijbehorende communicatie worden verwoord in een kort communicatieplan. De uitwerking en uitvoering wordt door een communicatiemedewerker van de gemeente Gouda, in overleg met de desbetreffende ketenpartner ter hand genomen. Vooral nog wordt hiervoor een bedrag begroot van € 30.000 (formatie: € 20.000; out of pocket: € 10.000).

De volgende thema's/kanalen kunnen onderdeel uitmaken van het definitieve communicatieplan:

- School Ex Programma: actieweek 'MAAK HET ZELF'.
- Startschot: Ludieke actie met een oproep aan werkgevers om alle vacatures te melden. B.v. miljoenenontbijt met jongeren en jongerenloket medewerkers²⁰ of landelijke banenmarkt.
- Periodiek plaatsen van een wervend redactioneel artikel / advertentie in vakbladen van werkgevers, krant van de Kamer van Koophandel, huis aan huisbladen, etc.
- Succesverhalen in boekvorm. De mogelijkheid wordt onderzocht om succesverhalen in de regio te verwerken in een compact boek (inspiratiethemanummer).
- Informeren van medewerkers van het Jongerenloket en Werkplein medewerkers.
- Werkgevers informeren over werkwijze van Jongerenloket via bijvoorbeeld presentaties.
- Folder voor werkgevers over ondersteuningsmogelijkheden aan jongeren.
- Folder voor ouders.
- Folder voor jongeren van het Jongerenloket.
- Banenbeurs.
- Persberichten.
- Gemeentelijke websites/gemeentepagina's.
- Linken van websites.
- Communicatie binnen gemeenten.
- Gratis huis aan huis bladen.
- Afstemming met landelijke campagne (radio/TV) voor stageplaatsen en leerbanen van Colo.

²⁰ 3de woensdag van september om 6.30

9 Monitoring en prestatie-indicatoren

Hieronder volgt een overzicht van prestatie-indicatoren (PI). Deze sluiten aan de wensen van het Ministerie aan. Met dit overzicht wordt de voortgang maandelijks gemonitord. De rapportage aan de stuurgroep zal periodiek plaatsvinden en bestaat uit onderstaand schema en een kernachtige beschrijving van de voortgang van de projecten.

Tabel 7 Prestatie-indicatoren, planning- en werkelijke resultaten 2009

PI	Werkloze jongeren tot 27 jaar/ School EX Programma	Planning 2009	0-meting 1 okt ²¹ '09	Wer- kelijk 1 nov '09	Wer- kelijk 1 dec '09	Wer- kelijk 1 jan '10
	Huidige werkzoekenden (31 mei: 399)	300				
	Nieuwe niet werkende werkzoekende met mbo-diploma/ schoolverlaters ²²	400				
	Totaal werkzoekenden	700				
	Af: Terug naar school als gevolg van School Ex Programma	100				
	Melders bij WERKbedrijf	600				
	Af:	85				
	- XL-banen (traineebanen)					
a	- Uitstroom via WERKbedrijf	420				
b	- reguliere	28				
	- met startkwalificatie	22				
b	- zonder startkwalificatie	24				
	- Jongeren in STAP					
	Saldo werkloze jongeren	21				
	Stageplekken					
	Vroegtijdige schoolverlaters terug naar MBO	200				
	MBO-er met startkwalificatie doorleren op MBO	330				
	Werkloze jongere met startkwalificatie terug naar MBO	100				
	Traineebanen	85				
	Totaal stage- en leerwerkplekken	715				
c	Waarvan geplaatst op leerwerkbaan:					
d	- zonder startkwalificatie					
	- met startkwalificatie					
e	Waarvan geplaatst op stage:					
f	- zonder startkwalificatie					
	- met startkwalificatie					
	Extra					
	Jobcoaching: jongeren met lage startkwalificatie	50				
	Jobcoaching: jongeren zonder startkwalificatie	50				
	EVC trajecten	6				

²¹ De Colo-barometer zal input leveren om de 0-meting in te vullen.

²² MBO-gediplomeerden naar de arbeidsmarkt: 882

Bijlagen

9.1 Bijlage 1 Uitwerking acties 2009

1 School Ex programma

Het MBO-onderwijs in de regio Midden - Holland zal zich in het kader van het School Ex programma inzetten om jongeren:

- Over te halen langer op school te blijven en een hoger kwalificatieniveau te behalen.
- Zonder startkwalificatie over te halen alsnog een startkwalificatie te halen.
- In opleidingen te laten instromen met een goed beroepsperspectief.

Hiermee wordt de aanpak voorkomen voortijdige schooluitval versterkt.

De volgende activiteiten zijn/worden ingang gezet:

- In teams en met individuele jongeren is gesproken over wat ze doen na het behalen van een diploma.
- Vanuit de MBO-raad en via het ROC hebben jongeren een kaart ontvangen, met het verzoek deze te retourneren, met als doel een beeld te krijgen over hun toekomstige plannen (doorleren, werken, enzovoort).
- Studenten hebben een brief ontvangen bij hun diploma met een uitnodiging contact op te nemen. Met hen worden indien gewenst gesprekken gevoerd, om hen te ondersteunen bij hun keuze.
- Er wordt een lijst samengesteld van alle geplande schoolverlaters. Zij worden via de grote belactie benaderd.
- Er wordt een lijst samengesteld van alle niet geplande schoolverlaters²³. Ook zij worden via de grote belactie benaderd. Eventueel worden zij, afhankelijk van hun leeftijd via de leerplicht, het coördinatieteam (CVT) of het RMC zoveel mogelijk teruggeleid naar school.

Het streven is om jongeren die niet meer in september met hun opleiding kunnen of willen starten, in januari 2010 in te laten stromen (extra instroommoment). In de tussenliggende periode ontvangen zij zoveel mogelijk een intensieve bijscholings- en opleidingsadviestraject. Blijkt doorleren niet aan de orde, dan kunnen jongeren via het jongerenloket naar een traject worden begeleid waarin zij werkervaring opdoen. Tevens worden afspraken gemaakt met het Jongerenloket en Colo om jongeren die een BBL-opleiding willen volgen, ondersteuning te bieden bij het vinden van een leer/werkbaan.

Bovenstaande activiteiten worden nog in 2009 uitgevoerd. Eind 2009 wordt, in samenwerking met de regionale MBO-instellingen, Colo en andere ketenpartners een start gemaakt met het ontwikkelen van een éénduidige werkwijze, zodat in 2010 ruim voor de zomerperiode adequate acties ondernomen worden. Deze werkwijze wordt vervolgens in de MBO-instellingen in de regio verankerd.

In 2010 wordt alumnibeleid²⁴ ontwikkeld en in 2011 geïmplementeerd.

Doelstelling

400 jongeren stimuleren langer op school te blijven en een startkwalificatie te halen in een kansrijke sector.

Resultaten:

100 jongeren langer op school.

²³ Naast de doelgroep van jongeren met een startkwalificatie die gestimuleerd worden om verder te leren, zijn ook de volgende doelgroepen te onderscheiden:

1. Jongeren die 18 jaar zijn geworden, geen startkwalificatie hebben en die voortijdig stoppen met school. Deze jongeren worden aangemeld bij het RMC en zoveel mogelijk teruggeleid naar school.
2. Jongeren die jonger zijn dan 18 jaar en die voortijdig stoppen. Zij worden via het coördinatieteam (CVT) teruggeleid naar school.
3. Gediplomeerde VMBO'ers die zich wel inschrijven voor het MBO, maar niet komen opdagen. Zij worden via de leerplichtambtenaar opgeroepen en teruggeleid naar school.

²⁴ Alumnibeleid: jongeren die het MBO-verlaten worden gedurende minimaal twee jaar gevolgd. Indien nodig wordt tijdig ondersteuning geboden zodat zij hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen.

Verantwoordelijke	MBO-scholen	
Budget	Begeleiding leerling 2009	€ 100.000
	Communicatie	€ 1.500
	Belactie (inclusief telefoonkosten)	€ 14.000
		€ 115.500
Doorlooptijd	2009 – 2010	
Relatie met andere projecten	Leerwerkbanen, banen XL, banen XXL	
Betrokken partijen	MBO-instellingen, gemeente Gouda, Colo	
Kwaliteitsbewaking		
Communicatie	PR aandacht in actieweek 'Maak het zelf'.	

Activiteiten	Door wie	Planning
Ontwikkelen bijscholings- en opleidingsadviestraject ²⁵	MBO-scholen Jongerenloket	ism Aug 09
Gesprekken met studenten	MBO-scholen	Sept 09
Actie gekoppeld aan 'Maak het zelf	MBO-scholen	Sept 09
Elke jongere die geen baan heeft, een vervolgopleiding gaat doen of niet kwam opdagen is in beeld gebracht	MBO-scholen	1ste week sept 09
Risicoleerlingen VO zijn in beeld	MBO-scholen	1ste week sept 09
Grote belactie: nabellen schoolverlaters en wegblijvers	MBO-scholen	1ste en 2de week sept 09
Afspraken met Colo en het Jongerenloket	MBO-scholen	
Jongere die geen baan heeft of vervolgopleiding wil gaan doen, krijgt een gericht bijscholings- en opleidingsadviestraject	MBO-scholen Jongerenloket	ism 1ste week okt 09
ROC's in de regio ontwikkelen een eenduidige aanpak om een effectieve werkwijze neer te zetten en te verankeren	MBO-scholen	Okt 09 tot mei 10

Matchingsoffensief 2009

Met het matchingsoffensief wil de Werkplein plusvestiging Midden - Holland de dienstverlening aan werkzoekende jongeren en werkgevers versterken. Het doel is om de vraag van werkgevers en het aanbod van werknemers, en specifiek die van jongeren, effectiever bij elkaar te brengen. Het matchingsoffensief betreft een arbeidsmarktaanpak om te zorgen dat jongeren meer dan evenredig aan bod komen bij het vervullen van opvallende vacatures bij bedrijven.

In hoofdlijnen bestaat het matchingsoffensief uit vier lijnen:

1. Marktbewerking
2. Jongerenloket
3. Arbeidsmarktanalyses
4. EVC

Voor de uitvoering van het matchingsoffensief wordt het Werkplein uitgebreid met 1 FTE.

2 Marktbewerking

Om beschikbare vacatures voor jongeren binnen te halen worden werkgevers actief benaderd. Om hen te stimuleren zoveel mogelijk jongeren een passende werkomgeving te bieden, worden werkgevers ondersteund en jongeren begeleid. De werkgeversservicepunten van het WERKbedrijf zullen, in nauwe samenwerking met de jobhunters van gemeenten en andere ketenpartners, actief de markt benaderen, met als doel om naast betaalde banen, tevens stageplaatsen en leerwerkbanen te realiseren. Hierbij worden werkgevers actief ondersteund.

Hierbij richten zij zich op sectoren waarin uitstroomkansen groot zijn, wordt aangesloten op bestaande marktbeperkingsplannen en op initiatieven uit branche en sectoren.

²⁵ gesprekken, opdrachten, tests, schriftelijk advies over verder opleidingsmogelijkheden

Doelstelling

- Vanuit het bestaande beleidsprogramma voor jongeren tot 27 jaar kunnen de werkgeversservicepunten een uitstroom naar werk realiseren van 420 jongeren per jaar. Met de uitbreiding van de werkgeversservicepunten met 1 FTE kan de uitstroom naar werk van jongeren worden verhoogd met 50 per jaar. Daarmee komt de verwachte jaarlijkse uitstroom naar werk op 470 jongeren per jaar.
- Acquireren van werk.
- Samenwerking op het gebied van acquisitie tussen gemeenten/SW-bedrijf, Colo en het WERKbedrijf is versterkt.
- Bewustwording bij werkgevers tot stand brengen over de (toekomstige) vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt; het realiseren stageplaatsen, leerwerkbanen en betaalde banen voor jongeren.

Resultaten

1. Er zijn 22 jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie (SK) extra aan een baan geholpen.
2. Er zijn 28 jongeren tot 27 jaar met een startkwalificatie extra aan een baan geholpen.
3. Samenwerking op het gebied van acquisitie tussen gemeenten/SW-bedrijf, Colo en het WERKbedrijf is versterkt.
4. Er is een effectieve integrale werkwijze ontwikkeld die in het Werkplein verankerd wordt.
5. Extra werk is binnengehaald en werkgevers zijn zich bewust maken van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Verantwoordelijke	WERKbedrijf	
Budget	1 extra fte WERKbedrijf Kantoorkosten Communicatie 0,1 extra fte RPA (extra inzet RPA) ²⁶ Pool	€ 63.000 € 8.000 € 5.000 € 7.000 PM ----- € 83.000
Doorlooptijd	2009 – 2011	
Relatie met andere projecten	Leerwerkbanen	
Betrokken partijen	Regiogemeenten, SW-bedrijf, Colo	
Kwaliteitsbewaking	<ul style="list-style-type: none"> • Tevredenheid werkgevers met begeleiding (vanaf 2010) • Tevredenheid jongeren met begeleiding (vanaf 2010) • Werknemers van werkgeversservicepunt vragen naar ervaringen Werkwijze periodiek bijstellen op basis van input kwaliteitsbewaking	
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Ieder kwartaal plaatsen van een wervend redactioneel artikel / advertentie in vakbladen van werkgevers, krant van de Kamer van Koophandel etc. • Ieder kwartaal wervende direct mail 	

Activiteiten	Door wie	Planning
Werkgevers en vacatureteam vormgeven met deelnemers van Werkgeversserviceteam, gemeenten, Colo en SW-bedrijf		Aug 09
Groepsgewijze voorlichting aan bedrijven zoals periodieke bijeenkomsten van werkgeversverenigingen	WERKbedrijf	Q4
Elk kwartaal een bijeenkomst organiseren met als doel werkgevers te informeren	WERKbedrijf	Okt 09
Bedrijfsbezoeken. Bezoeken van werkgevers die vacatures hebben voor jongeren. Eventuele knelpunten voor de invulling van vacatures worden in beeld gebracht en oplossingsmogelijkheden worden besproken. Er worden afspraken gemaakt over de werving en selectie van sollicitanten	WERKbedrijf	
Banenmarkten en speedmeets. Ieder kwartaal wordt er een banenmarkt / speedmeet voor jongeren en werkgevers die jongeren zoeken georganiseerd, waarbij jongeren en werkgevers zich aan elkaar kunnen presenteren	WERKbedrijf	Q4

²⁶ Totaal gehele periode: € 10.000.

3 Jongerenloket

Het Jongerenloket biedt aan jongeren uit de regio Midden – Holland tussen de 16 en 27 jaar begeleiding op het gebied van scholing, werk en inkomen. Het doel is om jongeren aan scholing of structureel werk te helpen en waar mogelijk, jongeren te stimuleren om een startkwalificatie te behalen.

Jongeren worden maximaal 6 maanden begeleid door een Jongerenwerkcoach van het Jongerenloket. De insteek is om jongeren te begeleiden naar regulier onderwijs of werk. De jongerenwerkcoach begeleidt de jongere richting werk en de RMC trajectbegeleider of de trajectbegeleider van het ROC begeleidt de jongere richting scholing. Jongeren met complexe problemen worden besproken in het Multi Disciplinair Team (MDT) van het Jongerenloket. In dit overleg zijn Gemeenten UWV WERKbedrijf, ROC, RMC, Factor G, Promen en SIOM vertegenwoordigd. Binnen dit overleg wordt het juiste traject voor de jongere gekozen.

Het Jongerenloket speelt een centrale rol bij de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Het Jongerenloket is gesitueerd op het Werkplein. De dienstverlening in het loket wordt uitgebreid en hiertoe wordt de vaste formatie uitgebreid met 1 fte. Alle arbeidsmarktpartners werken zoveel mogelijk in het Jongerenloket samen.

Om de tijdelijke stroom van werkzoekende jongeren extra te begeleiden en de werkgevers te ondersteunen, wordt extra formatie tijdelijk ingehuurd. Deze coaches worden ingezet om jongeren met zonder startkwalificatie en met een startkwalificatie niveau 2 naar een leerwerkplek, BBL of andere constructie te activeren en te begeleiden (zie thema 12: jobcoaching voor kwetsbare jongeren).

Om jongeren goed te informeren over en te ondersteunen bij hun keuze om door te leren of te werken, wordt nagegaan welke website hiertoe het beste past²⁷, Tevens wordt de applicatie 'Jongerencentraal' in het vierde kwartaal van 2009 geïmplementeerd²⁸. Daarnaast wordt een projectleider aangesteld. De totale kosten voor de projectleider en de applicatie van € 120.000 worden verdeeld over RMC, VSV en het convenant (elk € 40.000), na goedkeuring van een formeel voorstel.

Doelstelling

- De dienstverlening van het Jongerenloket is uitgebreid en geprofessionaliseerd.
- De samenwerking tussen de gemeenten van Midden - Holland en het jongerenloket wordt, in het kader van de wet WIJ, versterkt.

Resultaat

1. De werkprocessen van het jongerenproject zijn aangepast aan de wet WIJ.
2. ICT systeem zodat efficiënter wordt samengewerkt tussen ketenpartners.
3. Website zodat jongeren beter geïnformeerd zijn over school en werk.

Verantwoordelijke	WERKbedrijf	
Budget	Projectleider en applicatie Jongerencentraal	€ 40.000
	Bijdrage website	€ 20.000
Doorlooptijd	2009-2011	
Prestatie-indicatoren	Worden in 2010 omschreven	
Relatie met andere projecten		
Betrokken partijen	Gemeenten UWV WERKbedrijf, ROC, RMC, Factor G, Promen en SIOM	
Kwaliteitsbewaking	Wordt omschreven in 2010	
Communicatie	Folder ontwikkelen voor jongeren	

Activiteiten	Door wie	Planning
Website ²⁹ - ontwerp kiezen en laten ontwikkelen	Stuurgroep/ISMH	Q4
ICT-applicatie ³⁰ : Jongeren Centraal	ISMH	Q4
Folder ontwikkelen	Communicatiemed.	Q4
Overleg tussen gemeenten Midden - Holland en jongerenloket	Jongerenloket	Q3

²⁷ Op dit moment zijn er twee opties: www.route23.nl en [werknet](http://werknet.nl).

²⁸ Systeem met toegang voor verschillende arbeidsmarktpartijen, met als doel onder meer om informatie over jongeren te delen, activiteiten te stroomlijnen, managementinformatie te genereren.

²⁹ Er zijn meerdere mogelijkheden: [Werknet](http://Werknet.nl), route23.nl enz.

³⁰ Coördineren van begeleidingsactiviteiten, delen van informatie, managementinformatie

4 Arbeidsmarktanalyses

Integrale arbeidsmarktgegevens

De regio Midden - Holland beschikt over diverse regionale arbeidsmarktoverzichten met gegevens over jeugdwerkloosheid, arbeidsmarkt, economische ontwikkelingen enzovoort. Deze zijn afkomstig van diverse organisaties en de rapportages bestrijken verschillende regionale gebieden (zie schema hierna).

Organisatie	Naam	Regio	Periode
Colo	Colo-barometer	Rijn Gouwe	
Colo	Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie	Rijn Gouwe	Jaarlijks
KvK		Midden Holland/Rotterdam	Per kwartaal
RPA			Op aanvraag
WERKbedrijf	Jeugdwerkloosheid	Midden Holland	Maandrapportage

Arbeidsmarktpartijen in de regio hebben behoefte aan structureel meer inzicht in sectorale regionale arbeidsmarktgegevens, zodat periodiek en tijdig bijgestuurd kan worden en inzicht verkregen wordt in de gevolgen van beleid en de effectiviteit van de besteding van middelen. In het bijzonder geldt op dit moment dat er behoefte is aan specifieke informatie over match en mismatch met betrekking tot jongeren tot 27 jaar.

Als eerste stap wordt de colo-barometer voor de regio Midden - Holland ontwikkeld. In 2010 worden de verschillende hierboven genoemde rapportages zoveel mogelijk geïntegreerd en beschikbaar gesteld voor de regio Midden Holland.

Colo-barometer

De colo-barometer geeft inzicht in de beschikbare-, de tekorten -en de overschotten aan bol- en bbl-plekken en onderverdeeld naar sector. Op dit moment is deze beschikbaar voor de regio Rijn Gouwe. Omdat de regio Midden - Holland een specifieke problematiek heeft, wordt er elk kwartaal gedurende één jaar een regionale Colo-barometer opgesteld door Colo. Uitgangspunt is de woonplaats van de jongere in de regio

Doelstelling

- Elk kwartaal actuele informatie verkrijgen over:
 - Sectorale kwalitatieve ontwikkelingen in 43 mbo-branches.
 - Tekorten of overschotten in stage- en leerbanen.
 - Aantal gediplomeerden vmbo-ers, leerlingen in leerwerktraject, jeugdwerkloosheid.
- Arbeidsmarktpartijen informeren over bovenstaande informatie.
- De 1^{ste} barometer geldt als 0-meting (1 oktober 2009) en als input voor de resultaten van het gevoerde beleid. Daarna verschijnt elk kwartaal een geactualiseerde barometer.

Resultaten

- Elke drie maanden zijn er 500 exemplaren van de regiobarometer Midden - Holland in gedrukte oplaag beschikbaar en deze zijn verspreid over de regio.
- Er is een 0-meting per 1 oktober uitgevoerd.

Verantwoordelijke	Colo
Budget	Colobarometer. € 10.000
Doorlooptijd	2009 – 2011
Relatie met andere projecten	Integrale arbeidsmarktgegevens
Betrokken partijen	Colo, gemeente Gouda
Kwaliteitsbewaking	Tevredenheid van partijen met de barometer Korte digitale evaluatie via een KTO Verbetervoorstel in stuurgroep
Communicatie	Verspreiden barometer conform een adressenlijst

Activiteiten	Door wie	Planning
Akkoord inhoud regionale barometer	Stuurgroep	Aug 09
Opdracht geven tot ontwikkeling	Stuurgroep	Aug 09
Adressenlijst verzamelen	Gem. Gouda	
Mailing verzorgen	Gemeente	Okt 09
Evaluatie		Mei 2010
Verbetervoorstel		Juni 2010

5 EVC

In aansluiting op de stimuleringsregeling Leren en Werken en het hieruit voortkomende projectplan 'Leven Lang Leren in regio Rijn Gouwe' biedt Het Werkplein Gouda, in samenwerking met het RPA Rijn Gouwe, jongeren de mogelijkheid om een EVC-traject (Elders Verworven Competenties) uit te laten voeren. Met deze EVC kan de jongere zijn competenties laten beoordelen en vervolgens een verkorte duale MBO-opleiding volgen. Deze dienst wordt via het Jongerenloket aangeboden.

Doelstelling

Jongeren zonder startkwalificatie stimuleren om alsnog een startkwalificatie te behalen en voor werkzoekenden de drempel te verlagen om zich verder te scholen.

Resultaten

6 EVC's (2010: 12; 2011: 14)

Verantwoordelijke	RPA	
Budget	Uitvoeren van EVC's: 6 x € 1.200	€ 7.200
Doorlooptijd	2009 - 2011	
Relatie met andere projecten	Leven Lang Leren in regio Rijn Gouwe, Jongerenloket	
Betrokken partijen	Jongerenloket, Kenniscentra, ROC's, RMC, Werkplein , Werkgevers	
Kwaliteitsbewaking	Tevredenheid betrokken partijen Jaarlijks worden de resultaten aan de stuurgroep gepresenteerd met een voorstel voor verbeteringen	
Communicatie		

Activiteiten	Door wie	Planning
Stappenplan opstellen	RPA	Q3
Werkwijze met taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	RPA	Q3

Het Colo-initiatief: extra stageplaatsen/ extra leerwerkplekken/ traineebanen

Als gevolg van de economische recessie vallen er meer erkende leerbedrijven en hiermee veel stage-³¹ en leerwerkbanen³² weg dan de gebruikelijke jaarlijkse 10%. Daarnaast zijn bedrijven terughoudend in het aanbieden van met name BBL-leerwerkbanen (daling geschat op 15%).

De activiteiten van Colo en de kenniscentra³³ zullen, in het kader van dit Actieplan Jeugdwerkloosheid, er dan ook op gericht zijn om zoveel mogelijk stage- en leerwerkbanen te behouden en te werven (Stage- en leerbanenoffensief: zie bijlage 5) bij bestaande leerbedrijven. Dit moet worden bereikt door:

- betere benutting van bestaande stage en leerwerkbanen;
- werving van stage en leerwerkbanen bij niet erkende leerbedrijven;
- dubbel gebruik van stage en leerwerkbanen door twee deelnemers achter elkaar op één plek;
- brancheoverstijgende stage en leerwerkbanen. Leerlingen verwerven competenties in andere branches dan waarvoor ze in opleiding zijn;
- aanpassing stageplanning in het mbo;
- afstemming stageplanning tussen meerdere ROC's in één regio;
- realiseren van BBL 'deelcertificaten' bij kleine werkgevers.

Tevens wordt ingezet om het voor bedrijven makkelijker te maken een BBL-leerwerkbaan aan te bieden. Hiervoor worden bedrijfstakfondsen en voorliggende middelen ingezet.

6 Extra stageplaatsen en leerwerkbanen

Het kabinet heeft als ambitie uitgesproken dat iedere schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit een stageplaats krijgt. Hiervoor komen 150.000 stage-of leerwerkplaatsen beschikbaar en dient er overdracht van kennis plaats te vinden van oudere werknemers die deeltijd-WW hebben aan jongeren.

In de regio Midden - Holland zullen extra stageplaatsen, leerwerkplekken en traineebanen gerealiseerd worden voor alle MBO-gediplomeerden die, als gevolg van de recessie, besluiten langer op school te blijven en voor alle ingeschreven werkzoekende jongeren. Deze laatste groep met een afstand tot de arbeidsmarkt komen in principe in aanmerking voor op- of omscholing met een eventuele stage of leerwerkbaan.

De verwachting is dat 42% van de ruim 2200 afgestudeerde MBO-gediplomeerden zullen doorleren in het MBO. Dit geldt zowel voor jongeren die komen uit een BOL opleiding als voor jongeren uit een BBL opleiding en met ontslag bedreigd worden of ontslagen worden. Een stijging van 15 % ten opzichte van 2008 (+ 330 MBO-leerlingen). Dit betekent 330 extra stageplaatsen en leerwerkbanen. Deze moeten geworven worden in een sterk teruglopende stagemarkt. Dit vraagt om een extra grote acquisitie-inspanning.

Als gevolg van de wet WIJ krijgen alle gediplomeerde jongeren die langer dan 3 maanden werkloos zijn een aanbod voor werk en/of scholing. Een deel zal zich alsnog opnieuw laten inschrijven voor een jaar reguliere scholing.

Een ander deel van de aanbiedingen betreffen traineebanen voor jongeren met een te lage kwalificatie. Deze traineebanen mogen niet ten koste gaan van bestaande stage leerwerkbanen en komen daar dus bovenop. Het aantal beschikbare traineebanen voor de regio Midden - Holland is afhankelijk van wat er landelijk binnen de sectorarrangementen wordt afgesproken en van het aantal jongeren dat hiervoor in aanmerking komt.

De extra activiteiten zijn gericht op het behoud van zoveel mogelijk stage leerwerkbanen, het corrigeren van het verlies aan leerbedrijven en stage leerwerkbanen en op het beschikbaar hebben van voldoende stage- en leerwerkbanen voor een veel grotere groep onderwijsdeelnemers.

³¹ Stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur voor de beroepspraktijkvorming binnen de MBO BOL-opleiding. De omvang van de bpv varieert van 20 tot 60% van de opleidingsuren.

³² Een leerwerkbaan is een arbeidsplaats die onderdeel vormt van een MBO BBL-opleiding of bedrijfstakerkende opleiding. De deelnemer gaat veelal 1 dag per week naar school.

³³ Waar Colo staat wordt colo en de kenniscentra bedoeld

Naast aansluiting bij landelijke initiatieven, worden werkgeversverenigingen en regionale branche-instellingen benaderd voor collectieve afspraken voor het beschikbaar stellen van stage en leerwerkbanen.

Om dit te realiseren werken Colo en het WERKbedrijf nauw samen.

Voor de coördinatie en adequate uitvoering van bovenstaande activiteiten wordt door de regio vanuit de samenwerkende kenniscentra ½ fte contactpersoon aangesteld, die voor de regionale stakeholders en voor de 17 kenniscentra het aanspreekpunt zal zijn en de acties van de kenniscentra in de regio coördineert.

In hoofdlijnen bestaat het Colo-initiatief uit vijf lijnen:

1. Het compenseren van het verlies aan stageplaatsen en leerbanen als gevolg van de recessie middels het Stage en leerbanenOffensief.
2. Werving van Extra stageplekken en leerwerkbanen voor doelgroepen jongeren.
3. Traineebanen (XL-banen).
4. Het creëren van XXL-banen in samenwerking met WERKbedrijf.
5. Het werven van Traineebanen in samenwerking met het WERKbedrijf.

Voor met ontslag bedreigde jongeren in een BBL-opleiding wordt getracht de opleiding in BOL voort te zetten. Voor de volgende doelgroepen jongeren (t/m 27 jaar) dienen extra stageplaatsen en BBL leerwerkbanen geworven te worden³⁴:

Tabel 8 Doelgroepen voor stageplaatsen en leerwerkbanen

Doelgroepen	Aantal stageplaatsen
e. jongeren zonder startkwalificatie terug in een BOL opleiding	x
f. werkloze jongeren met (te lage) startkwalificatie opnieuw in BOL opleiding	x
f. jongeren die extra jaar doorleren binnen het mbo in een BOL opleiding	x
Doelgroepen	Aantal leerwerkbanen
c. (werkloze) jongeren zonder startkwalificatie, terug in een BBL-opleiding,	x
d. jongeren met startkwalificatie die een extra jaar doorleren in een MBO BBL-opleiding	x
d. jongeren in een BBL-opleiding die noodgedwongen hun opleiding in een ander leerbedrijf moeten voortzetten	PM

x gegevens uit School Exit-programma + ingeschrevenen bij UWV

Doelstelling

- Realiseren van stage- en leerwerkplekken en traineebanen.
- Versterken van de samenwerking tussen het Werkplein en Colo en inbedden in bedrijfsprocessen.
- Communicatie verbeteren tussen ROC's en werkgevers zodat leerlingen beter worden begeleid.
- Realiseren van innovatieve opleidingsmogelijkheden.

Resultaat

- 620 extra stage en leerwerkplekken (+ 85 voor traineebanen).
- 2570 stage en leerwerkplekken voor de huidige MBO-leerlingen.
- 85 traineebanen (XL-banen) via Midden - Holland Werkt (Promen).
- Implementatievoorstel XXL-banen.
- 4 traineebanen voor hoger opgeleiden.
- Leerlingen worden indien nodig ondersteund bij het vinden van een leer/WERKbedrijf. Hiervoor is de samenwerking tussen het Werkplein en Colo versterkt.
- Er is een start gemaakt met het ombuigen van BBL-trajecten naar BOL-trajecten.

Verantwoordelijke	Colo (en MBO)
Budget convenant	Jaarlijks € 25.000
Doorlooptijd	2009-2010
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, Arbeidsmarktgegevens, Leven Lang Leren, Sluitende aanpak Jongeren

³⁴ Op dit moment zijn nog geen gegevens bekend van de MBO-uitstroom 2009. Het School Exit-programma van de ROC's dient deze gegevens op te leveren.

Betrokken partijen	Colo/kenniscentra, Brancheorganisaties, UWV WERKbedrijf, Jongerenloket, ROC's, AOC
Kwaliteitsbewaking	
Communicatie	Gebruik www.stagemarkt.nl Beroepenvoorlichting Afstemming scholen bpv-knelpunten Samenwerking met WERKbedrijf / Jongerenloket Landelijke campagne voor stageplaatsen en leerbanen

Activiteiten	Door wie	Planning
Actieve werving	Colo/kenniscentra, Brancheorganisaties, UWV WERKbedrijf, Jongerenloket, ROC's, AOC	2009-2010
Werving van extra benodigd aantal stage leerwerkbanen a.g.v. meer jongeren in opleiding	Colo/kenniscentra, Brancheorganisaties, UWV WERKbedrijf, Jongerenloket, ROC's, AOC	2009-2010
Coördinatie bovensectorale werkzaamheden kenniscentra en samenwerking in de regio	Colo/kenniscentra	2009
Beroepenvoorlichting kansrijke beroepen en sectoren aan decanen, ouders en leerlingen	Colo/kenniscentra, vmbo-mbo scholen, UWV WERKbedrijf, Jongerenloket	2009-2010
Regio Colo Barometer	Colo	Sept. 2009
Ombuigen BBL-trajecten naar BOL-trajecten	Kenniscentra ROC's en AOC	2009
BBL-deelcertificaten	Kenniscentra, ROC's en AOC	2009
Communicatie-acties	Colo/kenniscentra, Brancheorganisaties, UWV WERKbedrijf, Jongerenloket, ROC's, AOC	2009-2010

7 Traineebanen: uitbreiding 'Gouda Werkt' naar 'Midden - Holland Werkt'.

Een traineebaan is een baan voor een jongere (t/m 27 jaar), die werkloos is en een ontoereikend scholingsniveau voor de arbeidsmarkt heeft, waarvoor een opscholing noodzakelijk is. De jongere komt in dienst bij een werkgever, waarbij het streven is hen 8 uur scholing per week te bieden. Dit dienstverband heeft een looptijd van 6 tot 12 maanden. Het WERKbedrijf bekostigt (deels) de opleiding.

In de meeste sectoren is het aantal vacatures sterk verminderd. Bedrijven bieden dan ook minder arbeidsovereenkomsten ten behoeve van BBL-leerlingen. In dit kader wordt het bedrijven makkelijker gemaakt een BBL-leerwerkbaan aan te bieden door middel van het realiseren van traineebanen.

Een aantal branches zijn minder gevoelig voor de crisis en/of hebben te maken met relatief grotere vergrijzingsproblematiek (bijvoorbeeld de zorgsector). In deze branches is er ruimte om activiteiten te ontplooiën, met als doel de (toekomstige) personeelstekorten op te vangen.

Op dit moment vindt er overleg plaats tussen een aantal sectoren (Bouw, Metalektro, Zorg en Politie en Veiligheid) en het ministerie van SZW over sectorale arrangementen. Hierin worden per sector aantallen traineebanen afgesproken. De kenniscentra van deze sectoren zullen in nauwe samenwerking met het Werkplein deze traineebanen bij de erkende leerbedrijven ophalen.

Voor Promen biedt dit mogelijkheden om met sectorarrangementen (traineebanen) afspraken te maken voor het creëren van banen voor kwetsbare jongeren. Met behulp van Job-carving of functiedifferentiatie³⁵ kunnen eenvoudige functies worden gecreëerd, die mogelijkheden bieden voor deze doelgroep.

Via het Jongerenloket worden de jongeren doorverwezen naar Promen (SW-bedrijf). Hier krijgen zij, conform de methode 'Gouda Werkt' een leerwerktraject op maat aangeboden. De gemeente Gouda zal dit binnen

³⁵ Haal bij diverse functies eenvoudige taken weg en voeg die samen tot één nieuwe functie.

het huidige contract laten uitvoeren, zo nodig middels een addendum, en de overige gemeenten in de regio Midden - Holland laten individuele trajecten op maat uitvoeren.

Doelstelling

Jongeren die werkloos zijn, met een ontoereikend scholingsniveau voor de arbeidsmarkt, traineebanen aan te bieden en een passende opleiding.

Resultaten

85 jongeren die werkloos zijn, zijn werkzaam in een traineebaan.

Verantwoordelijke	Promen
Budget	€ 340.000
Doorlooptijd	2009 – 2010
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, vroegtijdige schoolverlater, Promen, Colo/kenniscentra, Brancheorganisaties UWV WERKbedrijf.
Betrokken partijen	Colo, WERKbedrijf
Kwaliteitsbewaking	
Communicatie	

Activiteiten	Door wie	Planning
Bedrijven informeren over bedrijfstaksubsidies, loonkostensubsidies en andere ondersteunende regelingen voor het opleiden in het bedrijf, zoals de WVA- regeling.	Colo, UWV WERKbedrijf	2009
Traineebanen voor jongeren met een te lage kwalificatie	Promen	2009

8 Communicatie tussen werkgevers en ROC's

De samenwerking tussen leerbedrijven en ROC's is van groot belang, om in te spelen op de vraag van werkgevers en van leerlingen en om het rendement van opleiden te optimaliseren. Een goede communicatie is hierbij cruciaal. Verder is de bereikbaarheid van de school een belangrijk aandachtspunt.

Bedrijven willen frequenter een bedrijfsbezoek door de stagedocent van de school. Daarnaast is het van belang de communicatie tussen bedrijf en school over de leerling en het leren in het bedrijf te verbeteren. Hiermee kunnen leerlingen beter begeleid worden. In dit kader zullen stagedocenten van de school bedrijven frequenter bezoeken. In 2010 zal tevens de inhoudsaspecten van het onderwijs aan de orde komen.

Doelstelling

Verbeteren van communicatie tussen werkgevers en ROC's.

Resultaten

De communicatie tussen werkgevers en ROC's is versterkt, zodat er minder leerlingen uitvallen en er geen leerbedrijven afhaken.

Verantwoordelijke	MBO-scholen
Budget	Geen. Reguliere actie
Doorlooptijd	2009 - 2011
Relatie met andere projecten	--
Betrokken partijen	Colo, ROC's
Kwaliteitsbewaking	2010
Communicatie	--

Activiteiten	Door wie	Planning
Frequenter bedrijfsbezoek van de school aan bedrijf	ROC/stagedocent	
Bespreekbaar maken van de bereikbaarheid van de school	ROC	

9 XXL-banen

Bedrijven hebben minder tijd om leerlingen te begeleiden (kost productiviteit). Daarnaast hebben bedrijven in deze recessie vaak oudere werknemer, al of niet met een deeltijd WW-uitkering. Daarom zal Colo, in nauwe samenwerking met het Werkplein, de Gezel-meester (deeltijd WVer blijft in dienst er draagt kennis over aan jongeren) constructie aanbieden en trachten te realiseren. Hierbij wordt de regio en/of branche als uitgangspunt genomen.

Met name bedrijven en sectoren waar vergrijzing dreigt en waar een (tijdelijke) vrije ruimte beschikbaar is voor scholing en begeleiding komen voor deze constructie in aanmerking.

Doelstelling

- In 2009 wordt een implementatievoorstel XXL-banen uitgewerkt.
- Begin 2010 wordt dit voorstel geïmplementeerd.

Resultaten

Implementatievoorstel XXL-banen.

Verantwoordelijke	Colo
Budget	Geen
Doorlooptijd	2010 - 2011
Relatie met andere projecten	Stage leerbanenoffensief Extra stage en leerbanen
Betrokken partijen	Colo, WERKbedrijf
Kwaliteitsbewaking	
Communicatie	

Activiteiten	Door wie	Planning
Implementatievoorstel XXL-banen schrijven	Colo	Q4
Voorstel implementeren	Colo en WERKbedrijf	Q1 2010

10 Traineebanen voor hoger opgeleiden

De verwachting is dat in 2009 ongeveer jongeren met een HBO/WO opleiding werkloos dreigen te worden. Colo en het WERKbedrijf willen nagaan of het mogelijk is traineebanen te realiseren. Om hen goed te scholen wordt een traineeprogramma 'jongeren voor jongeren' opgesteld.

Doelstelling

- In 2009 wordt een implementatievoorstel geschreven.
- In 2010 worden jongeren door HBO/WO opgeleiden begeleid naar werk/school.

Resultaten

4 Traineebanen.

Verantwoordelijke	WERKbedrijf
Budget	Traineeprogramma: uit landelijke budget
Doorlooptijd	2010 – 2011
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, vroegtijdige schoolverlater, Promen
Betrokken partijen	Colo, WERKbedrijf
Kwaliteitsbewaking	
Communicatie	

Activiteiten	Door wie	Planning
Implementatievoorstel Traineebanen schrijven	Colo en WERKbedrijf	Q4
Traineeprogramma 'jongeren voor jongeren' opstellen	Colo	Q4
Werven kandidaten	Colo en WERKbedrijf	Q4
Training	Trainingsbureau/ WERKbedrijf	Q4

Kansen voor kwetsbare jongeren

In deze moeilijke tijden op de arbeidsmarkt wil de regio Midden - Holland extra aandacht schenken aan de groep 'kwetsbare jongeren'. Hiermee wil de regio voorkomen dat zij een te grote afstand tot de arbeidsmarkt opdoen, die in een latere fase moeilijk is te overbruggen.

In dit kader worden in hoofdlijnen de volgende activiteiten uitgevoerd:

1. De volgende STAP.
2. Jobcoaching voor kwetsbare jongeren.

In 2010 wordt een actieplan om Wajongers te bemiddelen opgesteld.

11 De volgende STAP

In de regio Midden - Holland is er een groep jongeren die 'hun weg nog niet hebben gevonden' of van het 'rechte pad zijn afgedwaald'. Het betreft jongeren al of niet met een uitkering, met werkloosheid bedreigde jongeren en leerplichtige jongeren. Veelal is er sprake van multiproblematiek.

Daarnaast zal deze tijdelijke recessie oplossen en is er over niet al te lange tijd behoefte aan nieuwe medewerkers. Werkervaring voor bovengenoemde doelgroep opdoen in een leerwerk omgeving is dan ook een mogelijkheid om deze jongeren die nog niet maatschappelijk participeren, zich voor te laten bereiden op een toekomstige reguliere baan. Via een maatwerktraject krijgen zij, op basis van hun talenten en hun (tijdelijke) problemen, de mogelijkheid aangeboden om een werkritme op te bouwen, zich verder te kwalificeren via gerichte en flexibele opleidingsmodules en uiteindelijk weer (betaald) aan de slag te gaan.

In dit kader zal de constructie van 'meester-gezel' per regio/branche voor zover mogelijk ingezet worden. Deze praktijkleermeester (mogelijk met een deeltijd-WW uitkering) kan betaald worden voor de begeleiding en is als geen ander in staat de leerling de kennis, de trots en de liefde voor het vak bij te brengen.

Doelstelling:

- De STAP werkwijze in drie nieuwe richtingen uitrollen.
- Ervaring op doen met de 'meester-gezel' constructie

Resultaten

24 jongeren uit de doelgroep 'kwetsbare jongeren' in een STAP-traject.

Verantwoordelijke	SIOM
Budget	€ 100.000
Doorlooptijd	2009 - 2011
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, vroegtijdige schoolverlater
Betrokken partijen	ROC's, WERKbedrijf, Jongerenloket, Colo
Kwaliteitsbewaking	Prestatie-indicatoren benoemen Kwartaalrapportage en jaarlijkse evaluatie met verbeterpunten
Communicatie	Informeren van jongerenloket Succesverhalen communiceren

Activiteiten	Door wie	Planning
Offerte opvragen bij SIOM	Projectleider	Aug 09
Opdracht verstrekken	Stuurgroep	Aug 09
Voortgang bewaken per kwartaal	Stuurgroep	Q1 2010
Communicatie	Communicatiemed en SIOM.	Aug 09

12 Jobcoaching voor kwetsbare jongeren

De begeleiding van jongeren naar een leerwerkplek, BBL of een andere constructie, en met name jongeren op startniveau 0, 1 en 2 vraagt van werkgevers een relatief grote tijdsinvestering, die ten koste gaat van de productiviteit. De jongere kampt vaak met meervoudige problematiek. De kans op uitval is voor deze groep relatief groot. Om uitval te voorkomen is intensieve begeleiding op maat van de jongere een belangrijke vereiste. Daarnaast is het van belang nauw contact met de werkgever te houden, om knelpunten snel en adequaat op te lossen.

Om de tijdelijke stroom van werkzoekende jongeren extra te begeleiden en de werkgevers te ondersteunen, worden jobcoaches tijdelijk ingehuurd. Zij bieden ondersteuning op het gebied van bijvoorbeeld studie en beroepskeuze, inzet van trainingen, schuldsanering, begeleiding van jongere en werkgever). Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de wens van werkgevers om hen te 'ontzorgen'. Tevens wordt terug- of uitval voorkomen, worden werkgevers behouden en de kans is aanzienlijk vergroot dat de jongere het traject afmaakt en een goede stap heeft gezet richting reguliere arbeidsmarkt.

De verwachting is dat in 2009 ongeveer 100 jongeren (schatting is tussen de 80 en 100 jongeren) deze vorm van begeleiding nodig hebben.

Doelstelling

- Voorwaarden creëren zodat kwetsbare jongeren optimale kansen krijgen om een positie te verwerven op de reguliere arbeidsmarkt.
- Werkgevers ontlasten en ondersteunen bij het begeleiden van kwetsbare jongeren.
- Werkprocessen van ketenpartners verder op elkaar afstemmen.
- Onderlinge communicatie tussen ketenpartners verbeteren.
- Jongeren informeren over hun mogelijkheden met betrekking tot de arbeidsmarkt en scholing.
- Resultaat van de reïntegratie verbeteren voor jongeren met geen of een lage startkwalificatie.

Resultaten

1. In 2009 zijn 50 jongeren zonder startkwalificatie aan het werk in een leerwerkbaan.
2. In 2009 zijn 50 jongeren met een lage startkwalificatie aan het werk in een leerwerkbaan.

Verantwoordelijke	WERKbedrijf
Budget(voorlopige schatting, offerte is opgevraagd)	100 trajecten x € 1100 € 110.000
	Kantoor- en reiskosten € 10.000
	Totaal € 120.000
Doorlooptijd	2009 - 2011
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, Promen, Traineeprogramma HBO/WO
Betrokken partijen	Jongerenloket, Colo
Kwaliteitsbewaking	Wordt nader uitgewerkt in 2010 ³⁶
Communicatie	Folder voor werkgevers over ondersteuning aan jongeren Werkplein medewerkers informeren over werkwijze van Jongerenloket

Activiteiten	Door wie	Planning
Bestek opstellen	ISMH	Aug 09
Offertes opvragen	WIZ	Aug 09
Begeleiding van jongeren en werkgevers	Jongerenloket	Q4
Communicatie vorm geven	Communicatie-medewerker	Q4

³⁶ Basis

- Tevredenheid werkgevers met begeleiding
 - Tevredenheid jongeren met begeleiding
 - Werknemers van werkgeversservicepunt vragen naar ervaringen
- Werkwijze periodiek bijstellen op basis van input kwaliteitsbewaking

Overige activiteiten

13 Regionale activiteitenbijdrage Midden - Holland

De regio Midden - Holland wil initiatieven uit de samenleving, met als doel kwetsbare jongeren kansen op de arbeidsmarkt te bieden, van harte stimuleren. In dit kader wordt een 'Regionale activiteitenbijdrage Midden - Holland' in het leven geroepen. In deze regeling wordt een totaalbedrag van € 20.000 opgenomen³⁷. Initiatieven worden beoordeeld op basis van nog nader te bepalen criteria (t.b.v. doelgroep, doel, begroting, verantwoording). Via een eenvoudige procedure wordt de bijdrage aangevraagd en wordt verantwoording afgelegd.

Verantwoordelijke	Gezamenlijke gemeenten
Budget	€ 20.000 in 2009
Relatie met andere projecten	Kwetsbare jongeren

Activiteiten	Door wie	Planning
Implementatievoorstel Regionale activiteitenbijdrage MH	Projectleider	Q4
Afhandelen van aanvragen en verantwoording	Werkplein	Q4
Monitoring	Werkplein	Q4

14 ESF

Per 1 oktober 2009³⁸ komt er een nieuwe regeling 'ESF regeling Jeugd', waarbij het Agentschap SZW ondersteuning biedt. Voor de 30 coördinerende gemeenten is 25 miljoen euro beschikbaar gesteld voor 2009³⁹. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een verdeelsleutel over de 30 regio's met een maximum aan te vragen bedrag per coördinerende gemeente. Voor de regio Midden - Holland is maximaal € 340.000 beschikbaar. Alle activiteiten uit dit plan zijn subsidiabel. De regeling wordt opengesteld op 1 oktober 2009. Inschrijven kan tot 31 december 2009. Er geldt een percentage van 60% cofinanciering door aanvragers. De coördinerende gemeente kan namens de andere betrokken partijen een ESF aanvraag indienen. Middelen uit het actieplan, het participatiebudget en door convenantpartners beschikbaar gesteld geld kunnen worden ingezet ter cofinanciering van de ESF aanvraag.

Vanuit het convenant jeugdwerkloosheid mag budget uitgetrokken worden om de aanvraag in te dienen en de verantwoording vorm te geven. Voorgesteld wordt om in september 2009 te starten met het aantrekken van tijdelijke ondersteuning. Per 1 oktober zal deze werknemer in 20 uur per week de projectaanvraag opstellen en een opzet maken voor de verantwoording.

Verantwoordelijke	ISMH
Budget	2009: € 35.000

15 Voortijdige schoolverlaters en sluitende aanpak jongeren

De sluitende aanpak jongeren en de aanpak van voortijdige schoolverlaters is in de regio Midden - Holland in de afgelopen jaren opgepakt en vele projecten zijn vormgegeven. Op basis van een evaluatie begin 2009 zijn diverse verbeterpunten gesignaleerd. Daarnaast is het mogelijk om beter op prestatie-indicatoren via periodieke rapportages te gaan sturen.

In dit kader wordt in september 2009 een actieplan 'Voortijdige Schoolverlaters' opgesteld. Hierin worden voorstellen gedaan om de prestatie-indicatoren te herbenoemen, om de informatievoorziening en ondersteuning aan VMBO- en MBO-leerlingen te verbeteren (website, beroepskeuzetest). Tevens wordt nagegaan of er meer instroommomenten in het MBO mogelijk zijn en wordt een ICT-applicatie verder ontwikkeld en ingevoerd (Jongerencentraal).

³⁷ De eerste subsidieaanvraag is reeds binnen: aanschaf van gereedschap voor de Bedrijfsschool van Uniquema. Deze aanvraag zal conform de procedure worden behandeld.

³⁸ Formele goedkeuring Europese Commissie is nog nodig.

³⁹ Door de O&O-fondsen is 15 miljoen euro beschikbaar gesteld voor 2009.

Tevens vindt maandelijks afstemming op beleidsniveau plaats om verbeterpunten te signaleren en in gang te zetten.

Doelstelling

- Versterken van de sluitende aanpak jongeren en de aanpak van voortijdige schoolverlaters
- Verbeteren van de integrale aanpak jeugdbeleid.

Resultaten

- 200⁴⁰ voortijdig schoolverlaters teruggeleid naar een (reguliere) opleiding.
- De aanpak voortijdige schoolverlaters is versterkt.
- Verbeterde afstemming met jeugdbeleid.

Verantwoordelijke	RMC
Budget	Geen: uit projectleiding en uit budget Jongerenloket
Doorlooptijd	2009 – 2011
Relatie met andere projecten	Jongerenloket, STAP
Betrokken partijen	ROC's, Jongerenloket, Colo
Kwaliteitsbewaking	Prestatie-indicatoren benoemen Kwartaalrapportage en jaarlijkse evaluatie met verbeterpunten
Communicatie	Opzetten website om jongeren te informeren over scholings- en werkkansen.

Activiteiten	Door wie	Planning
Actieplan 'Voortijdige Schoolverlaters'	RMC	Aug 09
Akkoord actieplan 'Voortijdige Schoolverlaters'	Stuurgroep	Sept 09
Informeren van VMBO-leerlingen	RMC.	Q4
Afstemmen met jeugdbeleid binnen gemeente Gouda	Projectleider	Q4
Efficiënte methodiek voor beroepskeuzebegeleiding aanbesteden en aanbieden	Stuurgroep/ RMC	Q4
Prestatie-indicatoren ontwikkelen, afstemmen en implementeren	Projectleider/ Stuurgroep/ RMC	Q4

⁴⁰ Voor de regio Rijn Gouwe: 600 voortijdig schoolverlaters

9.2 Bijlage 2 Mogelijke acties in 2010 en 2011

Hieronder volgt een overzicht van projecten die, los van de acties die in 2009 uitgevoerd en gecontinueerd worden, in 2010 en/of 2011 mogelijk uitgevoerd kunnen worden. In december zal hiertoe een nieuw actieplan aan de stuurgroep worden voorgelegd. In dit actieplan worden opnieuw, op basis van de arbeidsmarktgegevens op dat moment, opnieuw kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen geformuleerd.

Uitgangspunt hierbij is dat de werkgever het voortouw heeft, waarbij de bijscholing binnen het bedrijf plaatsvindt (als voorbeeld zie bijlage 4) al of niet met externe ondersteuning van opleidingsinstituten en/of begeleiding.

N r	Hoofdpijn	Actiepunt
1	School EX Programma	Plan structureel School Ex programma. Alumnibeleid.
3	Matching-offensief	Stimuleren van startende ondernemer al of niet met een meester-gezel (mentor) verhouding Pool voor jongeren ⁴¹ .
4	Leerwerkbanen/ Stages	Realiseren van plaatsen binnen gemeentelijke organisaties (groen, administratie enzovoort). Initiatieven vanuit het bedrijfsleven ondersteunen om praktijkruimtes bij bedrijven in te richten. Organiseren van snuffelstages en oriëntatie-tours langs sectoren. Zo mogelijk combineren met oriëntatiejaar van ROC. Vervolg van het Stage en leerbanenoffensief Colo kenniscentra 2010. Werving extra stage en leerbanen voor doelgroepen jongeren 2010 en 2011. Branchegerichte aanpak wordt verder uitgezet. Hierbij geldt dat de behoefte van werkgevers aan goed opgeleid personeel centraal staat. Een goede afstemming tussen MBO en werkgevers is essentieel, waarbij het MBO zo flexibel mogelijk inspelt op de wensen van werkgevers. Leven lang leren maakt hiervan een onderdeel uit. Loonkostensubsidie. Om het voor bedrijven eenvoudiger te maken om BBL-leerwerkbaan aan te bieden, wordt de mogelijkheid van het bieden van loonkostensubsidie onderzocht.
5	Kansen voor kwetsbare jongeren	Mogelijkheid verkennen van organisaties die praktijkgesimuleerde werkomgeving realiseren ⁴² . Schoolgeldprojecten voor MBO-leerlingen (conform project Rotterdam). Kamers met kansen project: jongeren met 24-uurs begeleiding gaan naar school en zetten 1ste stap op de arbeidsmarkt ⁴³ . Project spiegeltent Gouda voor 18 Marokkaanse jongeren. Buschauffeur project ⁴⁴ . Boomkwekersproject ⁴⁵ . LTO project voor Marokkaanse jongeren. Rijwielherstelproject ⁴⁶ . + School (eventueel gecombineerd met STAP). Wajongers. Wajongers zijn veelal kwetsbare jongeren die extra aandacht vragen om een positie op de arbeidsmarkt te verwerven. In 2010 wordt een implementatieplan opgesteld.
6	Overig	Jongeren uit beeld. <ul style="list-style-type: none"> In beeld brengen. Bottum-up benaderen.

⁴¹ Regelmatig wordt gehoord dat werkgevers wel jongeren aan het werk zouden kunnen helpen maar dat zij het risico van het aangaan van arbeidsovereenkomsten niet kunnen/willen aangaan. Om hiervoor oplossingen aan te reiken wordt de mogelijkheden verkend voor het oprichten van een pool waar jongeren in dienst kunnen treden, van waaruit ze te werk kunnen worden gesteld bij werkgevers.

⁴² Bijvoorbeeld: Leerfabriek

⁴³ Door Stek/Woonpartners

⁴⁴ Mogelijke uitvoerder: Meander

⁴⁵ Mogelijke uitvoerder kenniscentrum Aequer en LTO

⁴⁶ Mogelijke uitvoerder kenniscentrum Innovam

	Arbeids-marktgegevens. De verschillende beschikbare rapportages (KvK-gegevens, Colo-barometer en gegevens van het UWV en dergelijke) worden zoveel mogelijk geïntegreerd en beschikbaar gesteld voor de regio Midden Holland.
	Vrijwilligerswerk. Om jongeren die niet naar school kunnen toch te laten participeren in de samenleving is het doen van vrijwilligerswerk een belangrijke mogelijkheid. Aansluiting bij de belevingswereld van jongeren is essentieel. In 2010 worden initiatieven uitgewerkt, aansluitend aan de reeds bestaande activiteiten.
	Leerlijnen verder op elkaar afstemmen binnen MBO en MBO/HBO.
	Toekomstig vraag en aanbod binnen sectoren beter op elkaar afstemmen.
	Onderwijsinstellingen spelen zo goed mogelijk in op de vraag naar competenties van werkgevers. Structurele afstemming vindt plaats.
	Jongeren ondersteunen bij het opzetten van een eigen bedrijf.

9.3 Bijlage 3 Arbeidsmarktgegevens: vraagzijde

Per sector wordt op basis van sectorale informatie van de kenniscentra in een aantal hoofdrichtingen aangegeven wat relevante ontwikkelingen in de aansluiting beroepsonderwijs arbeidsmarkt zijn.

Zorg, welzijn en sport

In de sector zorg en welzijn zal het aanbod van personeel in Rijn-Gouwe naar verwachting krap zijn in relatie tot de vraag tot 2012. De grootste tekorten van personeel zitten in de verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg. De opleidingen van vooral verzorgende, verpleegkundige (resp. niveau 3 en 4) en sociaal-pedagogisch werker (niveau 4) zullen in 2012 een groot tekort aan deelnemers hebben (resp. 2.600, 1.100 en 1.500 deelnemers). Er lijken kleine overschotten te ontstaan van deelnemers bij sociale dienstverlening (niveau 4), sociaal cultureel werker (niveau 3) en sociaal-pedagogisch hulpverlener (hbo). Er is daarnaast vraag naar bijzondere opleidingsvarianten zoals bbl voor sport en bewegen of verkorte trajecten voor tandartsassistenten. (Bron: Calibris)

Administratief- economische beroepen, ICT en orde en veiligheid

De werkgelegenheid in de administratief- economische beroepen is sterk gespreid over de economische sectoren, wat bij een recessie een dempend effect zal hebben. Een deel van de banen zit in conjunctuurgevoelige sectoren als uitzendbranche en financiële instellingen en een deel in minder gevoelige sectoren als gezondheids- en welzijnzorg. Overall is de verwachting dat dit segment als geheel ook onder de economische terugloop te lijden zal hebben. De vraag naar tijdelijk werk loopt terug. Vanaf 2012 zal het aantal vacatures herstellen vooral voor enkele juridische kwalificaties.

Voor schoolverlaters zijn over het algemeen de mogelijkheden gunstig: de situatie voor de lagere niveaus is wel minder gunstig (zoals bedrijfsadministratie, secretariael en ICT) dan die voor de hogere niveaus. Voor sommige hogere niveaus zijn de perspectieven matig (namelijk applicatieontwikkeling en directiesecretaresse/ managementassistent, beiden niveau 4). Bij secretariael en bedrijfsadministratief is de instroom op de arbeidsmarkt relatief lager dan landelijk gemiddeld. Deze gediplomeerden kiezen vaker voor een vervolgopleiding. Werkgevers hebben moeite met het vervullen van deze vacatures. De instroom van gediplomeerden uit de richting Orde en Veiligheid richting arbeidsmarkt is in Rijn-Gouwe relatief groot. (Bron: Ecabo).

Handel

In de detailhandel valt in Rijn-Gouwe op dat de werkgelegenheid het sterkste stijgt voor drogisterij en persoonlijke verzorging en relatief vooral de postorder- en webwinkels. Het aantal bedrijven in deze laatste branche groeit sterk. Het sterkste daalt de werkgelegenheid voor het warenhuis. De grootste branche blijft de supermarkt. Opvallend is dat in Rijn-Gouwe in de detailhandel relatief meer personen op mbo-niveau 3-4 werken dan landelijk. Er werken relatief veel ouderen in de detailhandel. In de toekomst kan dat problemen opleveren vanwege onvoldoende personeelsaanwas.

Bij de groothandel is de grootste stijger de afgelopen jaren sport en recreatie, en bloemen en computers zijn de grootste dalers. De technische groothandel daalt licht maar blijft na de bloemen de grootste branche. De groothandel ziet het aantal vacatures teruglopen met name in de sectoren die het meest onder de kredietcrisis lijden. In de detailhandel blijven de vacatures voor de foodbranches op peil. Voor de meeste handelsopleidingen is het perspectief op werk op de langere termijn voldoende. Interieuradviseur, manager wonen en vestigingsmanager groothandel (allen niveau 4) zijn beroepen waarvoor niet te veel deelnemers moeten worden opgeleid. (Bron: Kenniscentrum Handel).

Techniek

De kredietcrisis heeft in Rijn-Gouwe effecten in de algemene technische beroepen en metaalberoepen. Het aantal nieuwe kortdurende werkzoekenden bij de metaal en elektraberoepen is sterk gestegen in januari 2009. Er is nog steeds sprake van enige krapte in specifieke electro-, metaal- en installatieberoepen. Hoewel de industriële werkgelegenheid lijkt te krimpen wordt vanwege de grote vergrijzing toch een hoge vervangingsvraag verwacht. Het gevraagde niveau lijkt te stijgen alsmede een groei in het aantal flexibele arbeidsconstructies (uitzendbureaus, detachering, zzp). Het Metaalgilde streeft naar betere samenwerking tussen metaalbedrijven en vakscholen. In de technische sector is het aantal deelnemers recent aan het groeien. De mobiliteit van deelnemers lijkt van invloed op het opleidingsaanbod. Omdat de technische vmbo-opleidingen uit Leiden zijn verdwenen, wordt de instroom in het mbo problematisch. (Bron: Kenteq).

Uiterlijke verzorging

Mede omdat op landelijk niveau de vervangingsvraag bij kappers hoog is, is er grote behoefte aan instroom van nieuw opgeleiden. Er is een grote instroom van deelnemers nodig om het benodigde rendement te halen. Er is een grote toeleiding naast de salons aan zzp'ers (zelfstandige zonder personeel). Commerciële opleidingen dragen ook bij aan het opleiden van kapperspersoneel. Er ontstaat landelijk wel een discrepantie omdat er steeds meer deelnemers worden opgeleid op niveau 2 terwijl de arbeidsmarkt vraag is gericht op niveau 3. Dit geldt ook voor Rijn-Gouwe. Sinds kort is besloten om bol-deelnemers onder de Cao voor de kappers te laten vallen. Het effect op de leerlingstroom is nog onbekend. De arbeidsmarkt voor schoonheidsspecialisten staat voor 90% uit zzp-bedrijven. Het aantal deelnemers lijkt erg groot, maar uit het door KOC uitgevoerde onderzoek blijkt nog niet duidelijk of er daadwerkelijk sprake is van mismatch. (Bron: KOC).

Agrarische sector

In de bloemdetailhandel is het aantal banen in Rijn-Gouwe de laatste jaren gedaald. Gezien het aantal gediplomeerden zijn de kansen voor deelnemers op niveau 3 en 4 zeer gunstig. Voor niveau 2 zijn de mogelijkheden wat minder gunstig, maar beter dan landelijk. Het aantal hoveniers is aan het stijgen. De kans op het vinden van werk is voor een gediplomeerde op niveau 2 lastig. De mogelijkheden voor niveau 3 en 4 zijn goed. Er is behoefte aan opleidingen ten behoeve van agrarisch loonwerk in de Duin- en Bollenstreek, mede vanwege specifieke bodemstructuur. Voor de opleiding diervoorzorging (paarden en kleindieren) worden meer deelnemers opgeleid dan de markt aankan. (Bron: Aequor).

Mobiliteit en carrosseriebranche

De mobiliteitsbranche is zwaar getroffen door de economische crisis en dit zal ook het komende schooljaar van invloed zijn op het aantal beschikbare vacatures en leerbanen. De export is teruggelopen met ca. 20% en de nieuwe autoverkopen zijn gedaald met ca. 30-35%. Dit heeft als gevolg dat er minder onderhoud plaatsvindt en de werkzaamheden in de werkplaats afnemen. De crisis heeft momenteel een negatieve impact op het werkgelegenheidsperspectief voor beroepen in de personenwagen- en truckbranche. Bestaande vacatures worden veelal met de bestaande bezetting in het bedrijf opgevuld. Op korte termijn neemt de vraag naar personeel af. Deze dalende lijn zal zich komend schooljaar verder doorzetten. Het aantal bol-deelnemers zal naar verwachting weer iets toenemen. Het perspectief in de tweewielerbranche is vooralsnog gunstig, er is wel sprake van een behoefte aan hoger gekwalificeerd personeel. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuwe mbo-opleiding op niveau 3. In de carrosseriebranche is de verhouding tussen deelnemers en vacatures zowel landelijk als in Rijn-Gouwe in balans, de bedrijfstak is wel terughoudender geworden in het aanbieden van vacatures. (Bron: Innovam en VOC).

Proces- en laboratoriumtechniek

In Rijn-Gouwe vindt bij laboratoriumtechniek een grote uitstroom plaats door vergrijzing. Door de economische crisis veranderen werknemers minder snel van baan. Met name speelt dit in het in Leiden gevestigde Bio Science Park. Daar wordt productievermindering vooral opgevangen door verlaging van de werkdruk in de laboratoria. Daarnaast zijn er nog activiteiten op het terrein van de biotechnologie dat nu toe nog steeds een groeisector is. Door de recessie zijn knelpunten afgenomen, vacatures worden niet ingevuld. Van deelnemers wordt een hoge motivatie gevraagd. Bedrijven en instellingen ervaren het mbo-niveau als te laag, waardoor men geneigd is werknemers op hbo-niveau aan te nemen. (Bron: PMLF).

Schilderen, onderhoud en afbouw

Er wordt verwacht dat de werkgelegenheid in Rijn-Gouwe voor schilderen en onderhoud iets terug zal lopen vooral na de bouwvak, met name omdat veel nieuwbouwprojecten stil liggen. Het aantal zzp'ers groeit en de vergrijzing van de beroepsgroep is sterker dan landelijk. In de regio valt op de schildersbedrijven vooral zijn geconcentreerd in Leiden en Katwijk en minder in de rest van gebied. Voor deelnemers blijven er voldoende mogelijkheden om aan de slag te kunnen. In de driehoek Den Haag/ Leiden/ Gouda is een samenwerkingsverband waar deelnemers worden opgeleid tot schilder. Na de recessie zal het al jarenlang bestaande tekort aan gekwalificeerd personeel bij de afbouw zich weer laten voelen en is er extra instroom van deelnemers nodig. Er is behoefte aan een schildersopleiding in Alphen aan den Rijn. In de sector Afbouw gelden in grote lijnen dezelfde ontwikkelingen als bij Schilderen, ook hier zijn effecten van de kredietcrisis merkbaar. (Bron: Savantis).

Transport en logistiek

Er is teruglopende werkgelegenheid in Rijn-Gouwe door de recessie, met name in de internationale vervoerssector. De distributie en logistieke activiteiten worden door de crisis geraakt en het aantal vacatures loopt terug. Vooral bij kapitaalgoederen, bouw en dergelijke zijn de effecten aanwezig, terwijl consumentengoederen zoals koelvervoer en supermarktbevoorrading hier minder last van hebben. In

Alphen aan den Rijn zal de Overslag Terminal Alphen aan den Rijn (OTA) worden gevestigd waarin onder andere Heineken en Zeeman participeren. Vanaf 2011 zullen hiervandaan tot 200.000 containers jaarlijks naar de Rotterdamse haven worden afgehandeld. Bedrijven hebben wel behoefte aan de opleiding manager opslag en vervoer (niveau 4), maar deze opleiding wordt reeds verzorgd in Hoofddorp, Rotterdam en Nieuwegein. (Bron: VTL).

Bouw- en timmerindustrie

Er wordt landelijk verwacht dat de werkgelegenheid in de bouw met 7 procent zal teruglopen, waarbij de zwaarste klappen bij de burgerlijke- en utiliteitsbouw (met name nieuwbouw) zullen vallen bij met name timmerlieden en metselaars, maar ook bij de gespecialiseerde aannemerij. Er zijn in Rijn-Gouwe grote verschillen tussen bedrijven, het ene bedrijf kent een grote vergrijzing, het andere heeft jongere werknemers. In de plattelandsgebieden heeft personeel een grote band met de bouw/ infra waar ze werken. Er zijn veel bedrijven die een nichemarkt bedienen. De bouwbedrijven ervaren de effecten van de crisis.

De infrabedrijven hebben over de hele linie behoefte aan leerlingen (grondwerkers, machinisten, hoger kader). Deelnemers leren voor 90% in bbl-trajecten, alleen op niveau 4 is er een grotere bol-deelname. Het opleidingsaanbod in de regio is passend bij de economische vraag. In de timmerindustrie lijkt het erop dat als gevolg van de kredietcrisis dat deelnemers hun bbl-opleidingen moeten beëindigen en eventueel in de bol-opleiding moeten voortzetten. De verwachting is dat over 3 jaar de situatie weer is hersteld. (Bron: Fundeon en SH&M).

Horeca, bakkerij, recreatie, reizen en facilitaire dienstverlening

De horecasector kampt, zij het nu incidenteel wat minder door de recessie, structureel met een tekort aan koks, en gastheren/ -vrouwen, waarbij de instroom achterblijft. Fastfoodsector blijft op peil. In de bakkerijsector is er voldoende werkgelegenheid met name door de hoge vervangingsgraad. Voor niveau 4 is beperkt vraag. Er is wel geleidelijke terugloop van het aantal werknemers. In de sector reizen is de totale vraag naar nieuwkomers met een opleiding toerisme en reizen binnen de sector relatief laag, maar vanwege het brede karakter van de opleiding zijn de perspectieven in andere sectoren in het algemeen voldoende. Voor de sector recreatie zijn de perspectieven voldoende. Er is vraag naar zweminstructeurs. Naar de andere beroepen waarvoor het recreatieonderwijs opleidt is minder behoefte.

De vraag naar nieuwkomers op de arbeidsmarkt van gediplomeerden met een opleiding facilitaire dienstverlening is wat diffuus. Deelnemers worden buiten de regio namelijk in Rotterdam en Den Haag opgeleid. Ook vinden veel mensen een baan in een andere sector door de breedheid van de opleiding en stromen veel deelnemers door naar het hoger onderwijs. Vanuit de arbeidsmarkt blijft er vraag naar voedingsassistenten. De effecten van de kredietcrisis voor de werkgelegenheid van mbo-schoolverlaters in deze sectoren is nog niet geheel duidelijk. (Bron: Kenwerk).

Grafische sector

De werkgelegenheid in de creatieve industrie, waaronder ook de grafische industrie valt, loopt sinds 2003 terug. Door de kredietcrisis wordt het effect van groeiende uitstroom van personeel en minder vacatures versterkt. Daarbij speelt tevens het vraagstuk dat jongeren weinig belangstelling hebben voor grafisch-technische opleidingen. Een deel van het Rijn-Gouwe gebied wordt verzorgd de opleidingen in Rotterdam (Grafisch Lyceum). In Alphen aan den Rijn en Leiden lijken de afstanden naar bestaande Grafische scholen te groot waardoor deelnemers een andere opleiding kiezen. (Bron: GOC).

Gezondheidstechnische beroepen

Gezondheidstechnische beroepen nemen toe aan belang doordat door de vergrijzing mensen steeds meer behoefte krijgen aan medische hulpmiddelen. Er is voldoende werkgelegenheid. Een deel van de opleidingen heeft een landelijke functie en zijn dus niet specifiek aan de regio Rijn-Gouwe te koppelen. Dat betekent dat het regionale opleidingen zijn met een bredere soms landelijke functie. Tussen deelnemers en vacatures wordt op een persoonlijke manier gezocht om een goede match mogelijk te maken. Het UWV Werkbedrijf heeft hiervoor een Servicepunt Ambachten in Gouda ingericht. (Bron: SVGB).

Slagerij- en versbranche

De slagerijbranche is de afgelopen jaren gekrompen, en het aantal banen zal verder afnemen. Tegelijk is er een tekort aan jong, gekwalificeerd personeel. Bij de supermarkten, die een belangrijke rol spelen voor de verssector, wordt een werkgelegenheidsgroei verwacht. Deelnemers in deze richtingen hebben over het algemeen voldoende of ruim voldoende kansen op de arbeidsmarkt. (Bron: SVO).

9.4 Bijlage 4 Definities

- a. Stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur voor de beroepspraktijkvorming binnen de MBO BOL-opleiding. De omvang van de BPV varieert van 20 tot 60% van de opleidingsuren.
- b. Leerwerkbaan: een arbeidsplaats die onderdeel vormt van een MBO BBL-opleiding.
- c. Leerwerktraject: een arbeidsplaats die onderdeel vormt van een voorbereidende middelbare beroepsopleiding op basis van de Wet voortgezet onderwijs.
- d. WEB: Wet Educatie Beroepsonderwijs (Staatsblad 1995, nr. 501).
- e. Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel b, WEB).
- f. Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel a, WEB).
- g. Beroepspraktijkvorming (BPV): het praktijkdeel bij een door de kenniscentra erkend leerbedrijf als onderdeel van een BOL of BBL.
- h. Traineebaan: een werkervaringsplaats van een bepaalde duur (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst is van de werkgever en sprake is van ten minste 1 dag scholing.

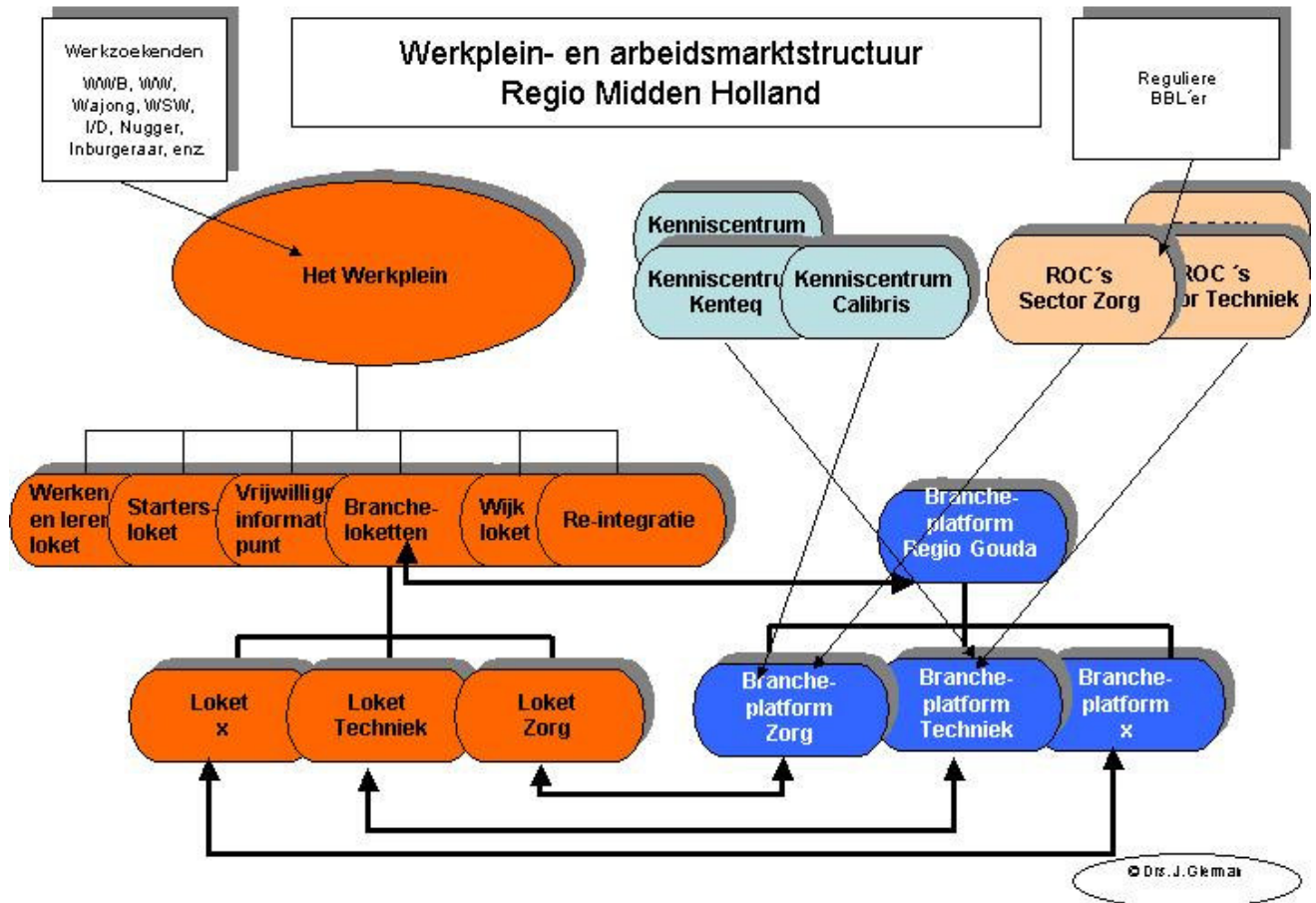
9.5 Bijlage 5 Colo stage- en leerbanenoffensief

STAGE- EN LEERBANENOFFENSIEF JEUGDWERKLOOSHEID

1. Kenniscentra zijn verantwoordelijk voor een toereikend aantal stage- en leerwerkplaatsen voor vmbo en mbo onderwijs
 - 200.000 erkende leerbedrijven;
 - 450.000 stageplaatsen en leerwerkplaatsen.
2. Actieve werving van stageplaatsen en leerbanen bij dreigende tekorten
 - Inventariseren van knelpunten in hun branche;
 - Overleggen met andere kenniscentra voor (tijdelijke) uitwisseling;
 - Geven uitvoering aan CAO-afspraken over stageplaatsen;
 - Werven actief bij dreigende tekorten.
3. Actuele en verfijnde cijfers over stageplaatsen en leerwerkbanen
 - Landelijke verfijnde Barometer juni 2009;
 - Regionale verfijnde barometer, afgestemd op de regio van de voortrekkersgemeente. € 10.000 regio en € 10.000 cofinanciering.
4. Campagne www.stagemarkt.nl
 - Betere en optimale benutting van huidige stageplaatsen door meerdere stagiairs op één plaats.
5. Bevordering match leerling – leerbedrijf
 - Uitbreiding stagemarkt.nl met bedrijfsprofielen die matchen met leerlingenprofielen;
 - Directe lijnen kenniscentra en scholen over stagesituatie in de regio;
 - Promotie en uitleg over gebruik van stagemarkt.nl.
6. Afstemmen met scholen over bpv-knelpunten
 - Afspraken over planning van BPV in de opleiding, afgestemd op de mogelijkheden van bedrijven;
 - Bij meerdere scholen in één regio afstemming tussen scholen over stageplanning.
7. Voorlichting aan vmbo-ers
 - vmbo-ers met een leaflet/flyer informeren over kansrijke beroepen;
 - Voorlichting decanen en ouders over kansrijke sectoren en beroepen.
8. Ontwikkelen van regionale arbeidsmarktmonitoren
 - Voorlopig in vier pilotgebieden, w.o. Holland Rijnland.
9. Kenniscentra ontwikkelen en onderhouden de kwalificatiestructuur van het MBO onderwijs met 2500 competentie gerichte beroepsbeschrijvingen en 700 diploma's. Deze beroepsbeschrijvingen vormen de basis voor:
 - De opleidingen op mbo niveau;
 - De examinering van de opleidingen;
 - Een ruim aanbod van EVC en EVP trajecten;
 - Gespecialiseerde bedrijfstakopleidingen;
 - Het organiseren van arbeidsmobiliteit.
10. Kenniscentra ondersteunen sociale partners
 - Ondersteunen sociale partners bij het ontwikkelen van arbeidsmarktbeleid;
 - Voeren arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktonderzoek uit;
 - Geven uitvoering aan bedrijfstakplannen voor het op peil houden van stage en leerbanen in de sector;
 - Inrichten van praktijkcentra bij samenwerkingsverbanden.

11. Kenniscentra adviseren en ondersteunen bedrijven bij het opleiden van leerlingen en stagiaires
 - Informeren bedrijven over mogelijkheden van stagiaires en leerlingen;
 - Scholen en ondersteunen praktijkopleiders bij het opleiden op de werkvloer.
12. Kenniscentra bieden HR-ondersteuning aan bedrijven
 - Ontwikkelen HR-instrumenten voor bedrijven;
 - Adviseren bedrijven over scholing van zittend en nieuw personeel;
 - Stellen opleidingsplannen op;
 - Informeren bedrijven over het aantrekken van nieuw personeel;
 - Informeren bedrijven over subsidies en regelingen;
 - Informeren bedrijven over regionale regelingen en infrastructuur.
13. Kenniscentra bundelen de krachten met WERKbedrijf/Werkplein/VNG/DIVOSA
 - Gezamenlijke aanpak van de Jeugdwerkloosheid;
 - Ondersteunen bij de uitvoering WIJ;
 - Advisering over passende scholing;
 - Deskundigheidsbevordering UWV / werkplein medewerkers;
 - Informatieverstrekking over de sectoren en kansrijke beroepen in de regio .
14. Kenniscentra bevorderen de instroom voor tekortsectoren
 - Organiseren samen met landelijke en regionale partijen instroomprojecten voor beroepen met tekorten;
 - Voeren samen met regionale partijen instroomprojecten uit;
 - Zorgen voor stageplaatsen en baanopeningen.
15. Kenniscentra geven voor hun branche uitvoering aan de met SZW afgesloten sectorale (WIJ) arrangementen. In nauwe samenwerking en afstemming met het Werkplein halen zij de stageplaatsen en traineebanen op bij de erkende leerbedrijven in de regio voor jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
16. Kenniscentra leggen desgewenst de verbinding met O&O fondsen, CAO afspraken en bedrijfstakregelingen en overheidsregelingen zoals WVA, Stagefonds Zorg, etc.
17. De activiteiten van de kenniscentra in het kader van de Jeugdwerkloosheid in de regio Midden - Holland worden gecoördineerd door één contactpersoon.
18. Colo en de kenniscentra starten een landelijk campagne voor het werven van stageplaatsen en leerbanen op radio en TV.

9.6 Bijlage 6 Branchegerichte Werkplein - en arbeidsmarktstructuur



9.7 Bijlage 7 Knelpunten op rij

Met betrekking tot de jeugdwerkloosheid spelen diverse knelpunten een belangrijke rol. Deze worden onderscheiden in knelpunten op de korte termijn en structurele knelpunten.

Knelpunten op korte termijn met betrekking tot jongeren

Jongere *zonder* startkwalificatie:

1. Stroomt voortijdig uit school;
2. Is werkloos geworden;
3. Dreigt werkloos te worden;
4. Heeft een relatief zwakke positie op de arbeidsmarkt, als gevolg van multiproblematiek.

Jongere *met* startkwalificatie:

5. Heeft recent een startkwalificatie behaald, maar er zijn geen passende vacatures en wordt werkloos;
6. Werkloos geworden;
7. Dreigt werkloos te worden.

Structurele knelpunten met betrekking tot jongeren

Jongere:

8. Kan niet eenvoudig doorstromen naar het volgende startkwalificatieniveau omdat leerlijnen niet goed op elkaar aansluiten;
9. Wordt opgeleid voor functies die er niet zijn;
10. Heeft een startkwalificatie, maar niet de competenties die werkgevers vragen.

Knelpunten met betrekking tot werkgevers

11. Als gevolg van de crisis vallen er veel stage en leerwerkbanen weg en zijn bedrijven terughoudend in het aanbieden van m.n. BBL leerwerkbanen. Hierdoor zijn er onvoldoende stage en leerwerkbanen;
12. In de meeste sectoren is het aantal vacatures sterk verminderd. Bedrijven bieden minder arbeidsovereenkomsten voor BBL-leerlingen aan;
13. Bedrijven zijn te veel tijd kwijt met de begeleiding van BBL-leerlingen met (meervoudige) problemen;
14. Bedrijven willen frequenter bedrijfsbezoek door de stagedocent van de school;
15. Bedrijven hebben minder tijd om leerlingen te begeleiden;
16. Vrijwilligerswerk wat aansluit bij de belevingswereld van jongeren is onvoldoende beschikbaar.
17. Integrale regionale arbeidsmarktgegevens zijn niet (periodiek) beschikbaar.
18. Ketenpartners werken niet altijd optimaal samen.